



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ที่ นม ๗๑๕๐๑/ ๔๖

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ผู้ดูแลระบบ (Admin) และ ผู้บริหารหน่วยงานในระบบ (ITAS) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินผลการตอบแบบสอบถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT) และการทำแบบสอบถามของผู้ดูแลระบบ (Admin) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระบบ (ITAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ประกาศผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงาน ๘๕.๗๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

แบบวัด IIT การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๘๕.๗๒ คะแนน
แบบวัด EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๗๘.๒๑ คะแนน
แบบวัด OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙๑.๕๓ คะแนน

/คะแนน...



ข้าพเจ้าได้รับการมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลระบบ (Admin) ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับกาตรประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในด้านต่าง ๆ ดำเนินการตามมาตรการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธัชชณี วงศ์ธรรมะ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(นายสามิตร ศิริฤกษ์)

(นายถิ่น เติบสูงเนิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

แบบรายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มีนาคม ๒๕๖๕

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นจำนวนมาก อาทิ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการตามภารกิจงานหลัก/ภารกิจงานรอง ชุมชน สาธารณสุข สถาบันการศึกษา ผู้ประกอบการ ร้านค้า รวมไปถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และประโยชน์ประชาชนและต่อประเทศชาติเป็นหลัก รวมถึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้นำข้อมูลการประเมินในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์และถอดบทเรียนเพื่อนำไปใช้ในการยกระดับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางได้มากขึ้นอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

มีนาคม ๒๕๖๕

บทสรุปผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบล หรือ อบต. มีบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภารกิจสาธารณะ ที่ อบต.มีอำนาจหน้าที่จัดทำ

การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด

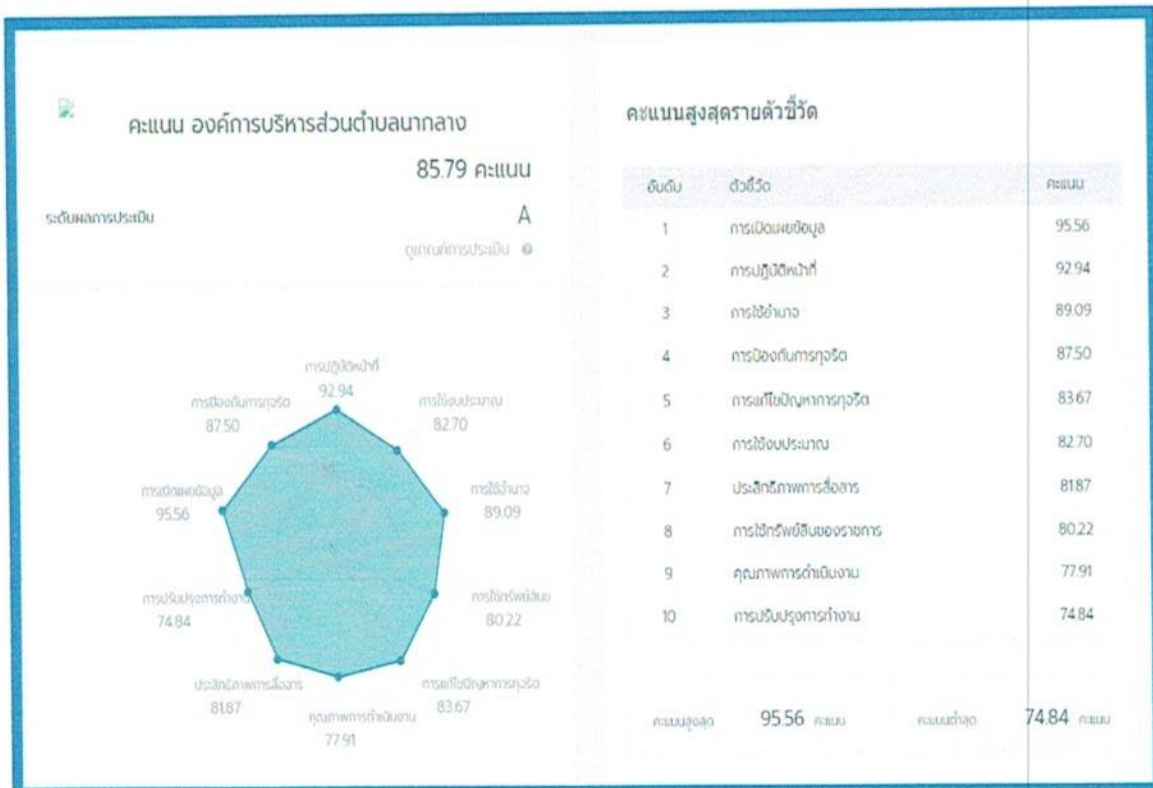
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์จุดอ่อนหรือประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข รวมถึงประเด็น ที่จะสามารถพัฒนาให้ดีขึ้น และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแผนที่นำทางไปสู่การปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้บรรลุเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและความ โปร่งใส

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง พบว่ามีผลคะแนน ๘๕.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ปัญหาการทุจริต พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่ทราบหรือรับรู้นโยบาย / มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	
๓. การใช้อำนาจ	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุด มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไปคือการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีขั้นตอนกระบวนการที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้มารับบริการ หรือผู้ที่มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสควรจะต้องปรับปรุงการทำงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐. การป้องกันการทุจริต	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ทบทวนนโยบายและสร้างความรับรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) รายชื่อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจ	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค.-ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒. (๒.๑) การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑. การชี้แจงและตอบคำถามแต่ละช่องทางโดยรวดเร็วและชัดเจนถูกต้อง โดยเฉพาะการสอบถามทางช่องทางออนไลน์ ๒. เจ้าหน้าที่จุดให้บริการต่างๆ ควรให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม แจ่มใสกระตือรือร้นและเต็มใจให้บริการ การพูดคุยและสอบถามผู้มารับบริการในทันทีที่พบเห็น ๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการให้บริการดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ จุดให้บริการ ต่าง ๆ หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์การประจำเดือนทุกเดือน
(๒.๒) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	จัดให้มีช่องทางการให้บริการแบบ E-service	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผล และ เอกสารต่าง ๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์