



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
(ช่วงปี พ.ศ. 2558 -
2562)**

**องค์การบริหารส่วนตำบล
นากลาง
อำเภอสูงเนิน จังหวัด
นครราชสีมา**

**งานวิชาการและการวางแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

สารบัญ

บทที่ 1	1
บทนำ	1
บทที่ 2	3
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วน ตำบลนากลาง	4
2.1 ลักษณะทั่วไปและประวัติความเป็นมาของพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง	4
2.2 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง	17
บทที่ 3	23
แผนยุทธศาสตร์	24
3.1 หลักการและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 24	
3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการ พัฒนา	40
3.3 ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์กรพัฒนาจังหวัดกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.	51
บทที่ 4	54
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบลนากลาง	54
4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์	54
4.2 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์	66
บทที่ 5	91
การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์	91

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดว่า "แผนพัฒนา" หมายความรวมถึง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนสามปี โดยให้ความหมายของ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนด ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (ช่วงปี พ.ศ. 2558 - 2562) โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 16 โดยผ่านกระบวนการจัดทำประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทาง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อพัฒนากำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
2. เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ประชุมประชาคมตำบลนากลาง ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

3. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนระยะยาวที่กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ครอบคลุมระยะเวลาห้าปี สามารถวางแผนการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุด

2. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะเป็นตัวกำหนดกรอบทิศทางสำหรับใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มี อยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าที่สุด

บทที่ 2

สภาพทั่วไป

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กร บริหารส่วนตำบลนากลาง

2.1 ลักษณะทั่วไปและประวัติความเป็นมาของพื้นที่องค์กร บริหารส่วนตำบลนากลาง

1.1 ประวัติความเป็นมา

ประวัติหมู่บ้านตำบลนากลาง เดิมตั้งอยู่ตรงโบสถ์เก่า ผู้นำก่อตั้งหมู่บ้าน ชื่อ นายนา เป็นผู้มีรูปร่างใหญ่โตมาก หลังจากตั้งหมู่บ้านแล้วนำที่นามาอุปโภคบริโภคได้จากหนองท่าเริง (ปัจจุบันสระน้ำของวัดบ้านนาใหญ่) เมื่อก่อตั้งหมู่บ้านแล้วจึงสร้างวัดและอุโบสถ คือ อุโบสถหลังเก่า บริเวณข้างถนนจากบ้านนากลางไปบ้านนาใหญ่ เมื่อตั้งหมู่บ้านแล้ว เห็นว่าหมู่บ้านอยู่ไกลแหล่งน้ำ ประชาชนส่วนหนึ่งจึงย้ายถิ่นฐานไปตั้งหมู่บ้านอยู่ที่บ้านนากลาง โดยใช้น้ำอุปโภคบริโภคจากหนองเป่ง (ปัจจุบัน คือ สระน้ำข้าง อบต.นากลาง) และสระหนองไผ่ (ปัจจุบัน คือ สระน้ำของวัดนากลาง) และประชาชนอีกส่วนหนึ่งย้ายไปตั้งหมู่บ้านอยู่ทางใต้ หมู่บ้านโนนบ้านใต้ โดยอาศัยน้ำอุปโภคบริโภคจากสระอีทูน (อยู่ติดถนนมิตรภาพ)

ประชาชนทั้งสามหมู่บ้านที่ย้ายไปตั้งถิ่นฐาน คือ

1. บ้านเก่า ปัจจุบัน คือ บ้านนาใหญ่ โดยตั้งตามชื่อ นายนา ผู้มีรูปร่างสูงใหญ่ ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งหมู่บ้าน

2. บ้านกลาง ปัจจุบัน คือ บ้านนากลาง

3. บ้านใต้ ปัจจุบันไม่มีแล้ว เนื่องจากสมัยนั้นมีโจรชุกชุม คอยปล้นสะดมชาวบ้าน ผู้นำหมู่บ้านจึงปรึกษากับชาวบ้านว่าควรย้ายที่อยู่ มิฉะนั้นจะถูกโจรปล้นกันหมด ชาวบ้านจึงพากันย้ายมาอยู่บ้านนากลาง ทำให้หมู่บ้านนากลางเป็นหมู่บ้านใหญ่

บ้านห้วยตะคร้อ ประชาชนย้ายมาจากบ้านละลมหม้อ ส่วนบ้านหนองบอนและบ้านบุตาตอง คือ ประชาชนที่ย้ายมาจากบ้านกุดจิก ตำบลกุดจิก จึงเกิดเป็นตำบลนากลางในปัจจุบัน

ตำบลนากลางเป็นตำบลหนึ่งใน 11 ตำบลของอำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งต่อมาได้แยกพื้นที่ตำบลนากลางบางส่วนเป็น ตำบลหนองตะไค้ และได้รับการประกาศจากกระทรวงมหาดไทยแยก เขตการปกครองเป็นตำบลนากลาง มีผลเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2514 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องตั้งและเปลี่ยนแปลงเขตตำบลใน ท้องที่ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา อำเภอครบุรี อำเภอสูงเนิน อำเภอห้วยแถลง อำเภอดง อำเภอด่านขุนทด อำเภอโนนไทย จังหวัด นครราชสีมา ลงวันที่ 28 กันยายน 2514 เดิมมี 5 หมู่บ้าน และเมื่อมี พระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลเมืองนครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา พ.ศ. 2525 เป็นเทศบาลนครนครราชสีมา ได้ขยายเขต เทศบาลมาครอบคลุมในบางส่วนของหมู่ที่ 6 ปัจจุบันแบ่งการปกครอง ออกเป็น 9 หมู่บ้านและได้รับยกฐานะจากสภาตำบลนากลางเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เมื่อปี พ.ศ. 2538

1.2 ขนาดและที่ตั้ง

ทำเลที่ตั้งตำบล ตำบลนากลางเป็น 1 ใน 11 ตำบลในเขตสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกันท้องถื่นใกล้เคียง 4 ส่วน คือ เทศบาลตำบลกุดจิก องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองตะไไ้ และมีอาณาเขตดังนี้

1. ทิศเหนือ จรดเทศบาลตำบลกุดจิก และองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก อำเภอสูงเนินจังหวัดนครราชสีมา
2. ทิศตะวันออกจรดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
3. ทิศตะวันตก จรดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
4. ทิศใต้ จรดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองตะไไ้ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

โดยตำบลนากลางอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมาไปทางทิศตะวันออก เป็นระยะทางประมาณ 15 กิโลเมตร

1.3 เนื้อที่

เนื้อที่ตำบลนากลาง มีพื้นที่ตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยประมาณ 33,063 ไร่ หรือ 52.90 ตารางกิโลเมตร เป็นเขตปกครององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ประมาณ 33,063 ไร่ หรือ 52.90 ตารางกิโลเมตร

1.4 สภาพภูมิประเทศ

ตำบลนากลาง มีพื้นที่ทางเหนือเป็นที่ราบลุ่ม ทางทิศใต้เป็นที่ราบสูงสลับพื้นที่นา ทิศตะวันออกเป็นที่ราบสูงสลับที่ลุ่ม ทิศตะวันตกเป็นที่ราบสูงส่วใหญ่เป็นที่ไร่สลับที่นาเล็กน้อย ความสูงเหนือจากระดับน้ำทะเล 212-223 เมตร มีลำห้วยไหลผ่านจากทิศใต้สู่ทิศเหนือ ทางตอนกลางของตำบลมีลำห้วยยาง และทิศตะวันออกของตำบลมีลำห้วยมะเกลือซึ่งแบ่งแนวเขตอำเภอเมืองนครราชสีมา และอำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

1.5 พื้นที่ป่า

พื้นที่ป่าของตำบลนากลาง เป็นป่าไม้มีทั่วไปตามหมู่บ้าน ต่างๆที่กันไว้ทำประโยชน์เพื่อเป็นที่ทำเลเลี้ยงสัตว์ ที่สาธารณะ พอ จำแนกป่าไม้ตามพื้นที่ ได้ดังนี้

- ป่าชุมชนดั้งเดิม เป็นพื้นที่ป่าตามธรรมชาติส่วนใหญ่เป็นป่า ไม้เบญจพรรณ ที่ประชาชนในสมัยก่อนกันเอาไว้และมีกฎกติการ่วมกันว่า เป็นป่าชุมชนหรือที่สาธารณะประจำหมู่บ้าน ป่าส่วนใหญ่เป็นป่า เสื่อมโทรมเนื่องจากใช้ประโยชน์ของประชาชนเพิ่มขึ้นทุกๆปี ตำบล นา กลางมีพื้นที่ป่าสาธารณะ ดังนี้

- (1) บ้านนากลาง หมู่ 1 มีที่ป่าสาธารณะ ประมาณ 350 ไร่
- (2) บ้านนาใหญ่ หมู่ 2 มีที่ป่าสาธารณะ ประมาณ 78 ไร่
- (3) บ้านหนองบอน หมู่ 4 มีที่ป่าสาธารณะ ประมาณ 270

ไร่

(4) บ้านนากลาง หมู่ 5 มีที่ป่าสาธารณะ ประมาณ 420 ไร่
รวมพื้นที่ป่าประมาณ 1,118 ไร่

- ป่าชุมชนแบบพัฒนา เป็นพื้นที่ป่าที่เกิดจากส่งเสริมและ
การกระทำกิจกรรมปลูกป่า ประกอบด้วย โครงการปลูกป่าถาวร
เฉลิมพระเกียรติ การปลูกป่าไม้ใช้สอย การปลูกป่าในที่สาธารณะ ที่
ราชการ โรงเรียน รวมทั้งการอนุรักษ์พื้นที่ป่าหัวไร่ปลายนา

1.6 อุณหภูมิ

สภาพภูมิอากาศในพื้นที่ตำบลนากลาง มีทั้งแบบเขตร้อนมีฝน
น้อย แบบมรสุมที่มีความชื้นสูงสลับกัน หรือแบบเมืองร้อนเฉพาะฤดู
อิทธิพลลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือจะพัดผ่านระหว่างเดือน
พฤศจิกายน-เดือนกุมภาพันธ์ อิทธิพลลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้จะพัด
ผ่านระหว่างเดือนพฤษภาคม-เดือนกันยายน อิทธิพลลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้จะพัดผ่านเดือนกรกฎาคม-เดือนกันยายน อิทธิพลลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้จะพัดผ่านเดือนกรกฎาคม-เดือนพฤษภาคม จากอิทธิพลของลมมรสุมทำให้เกิดฤดูกาล ดังนี้

- **ฤดูฝน** เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคมโดย
ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดพาความชื้นจากทะเล แต่
เนื่องจากมีเทือกเขาตองพญาเป็นกั้นอยู่ทำให้ปริมาณน้ำฝนที่ได้รับมี
จำนวนค่อนข้างน้อย ปริมาณน้ำฝนส่วนใหญ่เกิดจากพายุดีเปรสชันจาก
ทะเลจีนใต้ อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 32-41 องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์
อยู่ระหว่าง 80-90%

- **ฤดูหนาว** เริ่มประมาณปลายเดือนตุลาคม ถึงเดือน
กุมภาพันธ์ โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัด
ปกคลุมพื้นที่ ทำให้อุณหภูมิลดลงทั่วไป อากาศจะหนาวเย็น อุณหภูมิ
อยู่ระหว่าง 18-35 องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์อยู่ระหว่าง 75-85%

- **ฤดูร้อน** เริ่มประมาณเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม โดยได้
รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดพาจากทะเลจีนใต้และ
อ่าวไทย ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือมีกำลังอ่อนลงและค่อนข้าง
แปรปรวน ทำให้อากาศร้อน อบอ้าว อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 32-43 องศา
เซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์อยู่ระหว่าง 60-75% จากข้อมูลดังกล่าวทำให้
ตำบลนากลางมีปริมาณน้ำฝนน้อย และอากาศร้อนมาก

1.7 แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งน้ำอื่นๆ

ประเภทแหล่งน้ำธรรมชาติ	ที่ตั้ง/หมู่ที่	ขนาด(กว้าง)	ปริมาณที่เก็บกัก	การใช้ประโยชน์	ระยะเวลา
1. คลองห้วยมะเกลือ	ม. 5,3	6 เมตร	198,000	ทำนา,ปลู กผัก	ไ ม่ ต ล อ ด ปี
1. คลองห้วยยาง	ม. 1,2,6	6 เมตร	153,000	ทำนา,ปลู กผัก	ต ล อ ด ปี
1. คลองห้วยวังม่วง	ม. 1,3,5	6 เมตร	72,000	ทำนา,ปลู กผัก	ต ล อ ด ปี
1. คลองห้วยมาลี	ม. 1,3	4 เมตร	24,000	ทำนา	ต ล อ ด ปี

1.8 การปกครอง

ปัจจุบันตำบลนากลาง แบ่งการปกครองออกเป็น 9 หมู่บ้าน คือ		
หมู่ที่ 1	บ้านนากลาง ผู้ปกครอง	นายสันติ
	สกุลศิริวัฒน์ ผู้ใหญ่บ้าน	
หมู่ที่ 2	บ้านนาใหญ่ ผู้ปกครอง	นายสุขุม
	ลาภสูงเนิน ผู้ใหญ่บ้าน	
หมู่ที่ 3	บ้านห้วยตะคร้อ ผู้ปกครอง	นายเที่ยง
	รัตนวิจิตร ผู้ใหญ่บ้าน	
หมู่ที่ 4	บ้านหนองบอน ผู้ปกครอง	นางอุษา
	วินิจนัยภาค ผู้ใหญ่บ้าน	
หมู่ที่ 5	บ้านนากลาง ผู้ปกครอง	นายพุดิ
	พงศ์ ฮดสูงเนิน ผู้ใหญ่บ้าน	
หมู่ที่ 6	บ้านนาใหญ่พัฒนา ผู้ปกครอง	นายสรคม
	นันทสูงเนิน ผู้ใหญ่บ้าน	
หมู่ที่ 7	บ้านบุตาต๋อง ผู้ปกครอง	นาย
	สมชาย เอื้อเฟื้อกลาง กำนัน	
หมู่ที่ 8	บ้านนากลางสามัคคี ผู้ปกครอง	นาย
	สมชาย เอื้อเฟื้อกลาง รักษาการ	
หมู่ที่ 9	บ้านนากลางพัฒนา ผู้ปกครอง	นางบุญทัน
	โกสูงเนิน ผู้ใหญ่บ้าน	

1.9 ประชากร

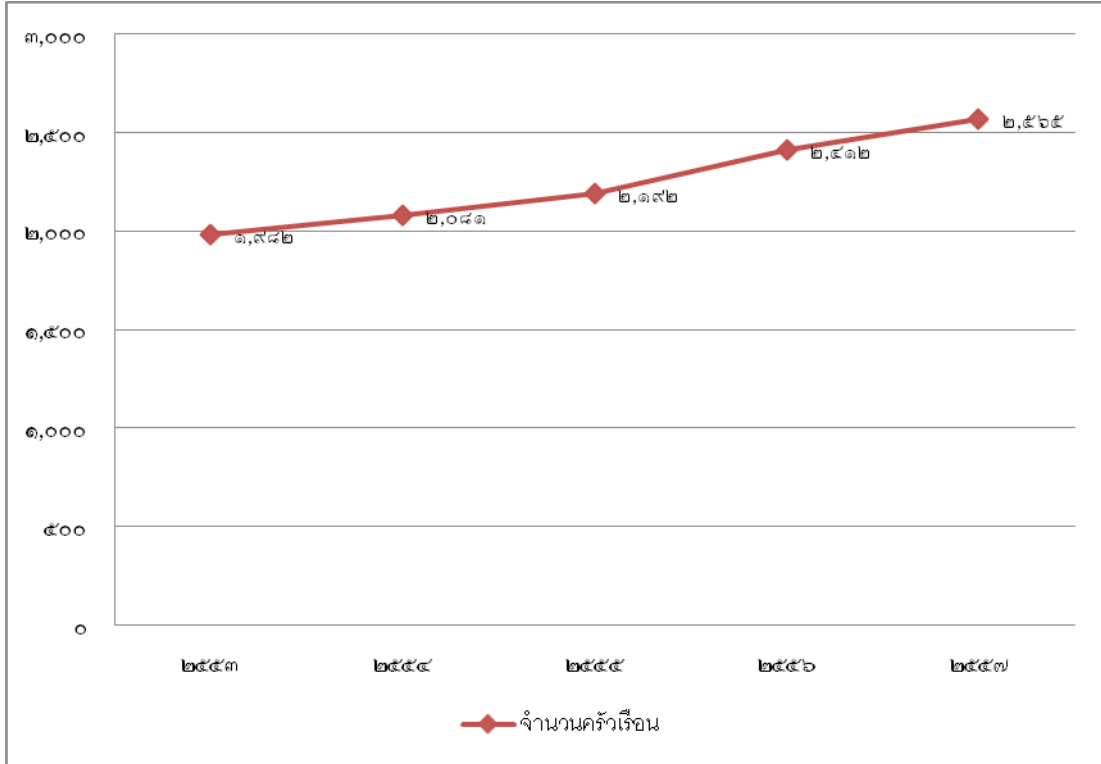
จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร จากข้อมูลของสำนักทะเบียนราษฎรของอำเภอเมืองนครราชสีมา เมื่อเดือนมิถุนายน 2557 พบว่า ของตำบลนากลางมีจำนวนทั้งสิ้น 6,133 คน จำแนกเป็นชาย จำนวน 2,966 คน หญิง จำนวน 3,167 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 115.93 คนต่อตารางกิโลเมตร และมีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 2,565 ครัวเรือน ซึ่งจะดูได้จากตารางเปรียบเทียบ

ตารางจำนวนครัวเรือนเปรียบเทียบ พ.ศ.2553-2557

หมู่	บ้าน	พ.ศ.2	พ.ศ.2	พ.ศ.2	พ.ศ.2	พ.ศ.2
------	------	-------	-------	-------	-------	-------

		553	554	555	556	557
1	นากลาง	374	412	443	504	530
2	นาใหญ่	363	368	373	406	415
3	ห้วยตะคร้อ	123	124	126	140	141
4	หนองบอน	237	245	261	294	335
5	นากลาง	199	201	217	221	231
6	นาใหญ่	158	159	163	177	192
	พัฒนา					
7	บุตาต้อย	88	96	109	118	128
8	นากลาง	217	229	247	272	284
	สามัคคี					
9	นากลาง	223	247	253	280	309
	พัฒนา					
	รวม	1,982	2081	2192	2,412	2,565

แผนภูมิจำนวนครัวเรือนตำบลนากลางปี 2552-2556



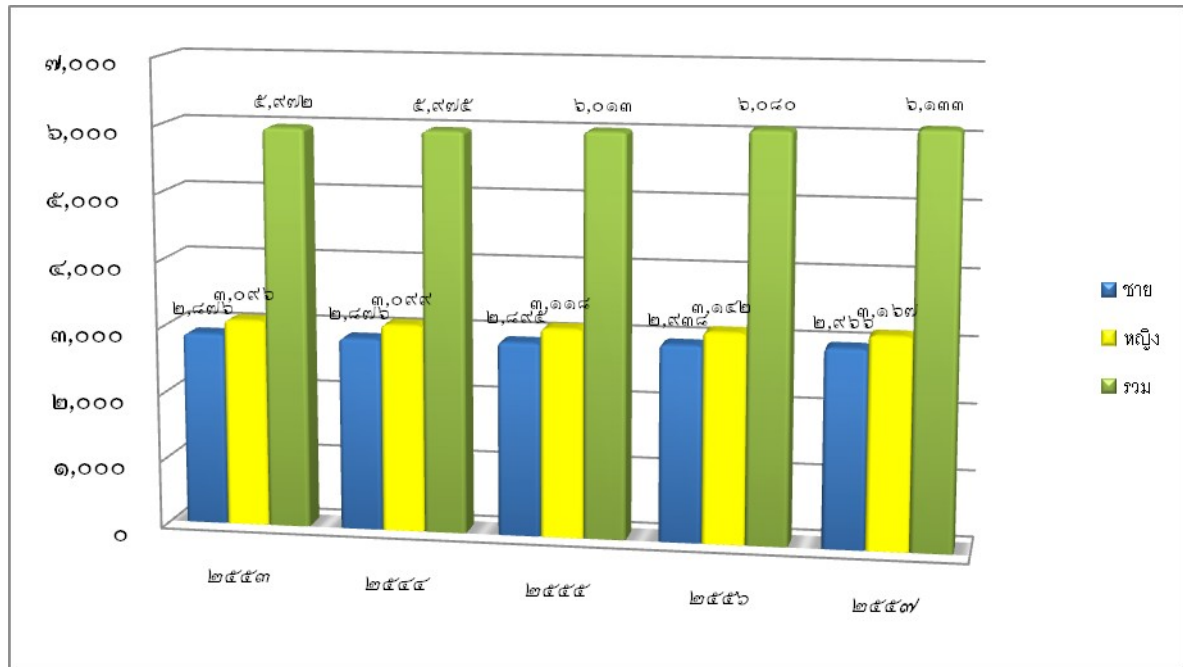
จำนวนประชากรปี พ.ศ.2552-2556

หมู่ ที่	บ้าน	พ.ศ.2553			พ.ศ.2554			พ.ศ.2555			พ.ศ.2556			พ.ศ.2557		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	ชาย	หญิง	รวม	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	นากลาง	483	544	1,027	48	540	1,025	47	54	1,024	477	543	1,020	469	545	1,014
2	นาใหญ่	503	551	1,054	50	555	1,057	51	55	1,070	522	557	1,079	533	561	1,094
3	ห้วย ตะคร้อ	198	218	416	20	216	418	20	21	41	201	219	420	198	225	423
4	หนองบอน	246	260	506	24	257	501	23	25	49	246	270	516	257	275	532
5	นากลาง	315	339	654	30	331	637	30	33	63	309	335	644	317	334	651
6	นาใหญ่ พัฒนา	313	322	635	30	327	635	30	32	63	314	333	647	315	330	645
7	บุตาต้อง	172	181	353	17	193	372	18	19	37	187	198	385	190	199	389
8	นากลาง สามัคคี	242	277	519	24	274	517	25	27	53	265	277	542	268	287	555
9	นากลาง พัฒนา	404	404	808	40	406	808	41	41	82	417	410	827	419	411	830

รวมทั้งสิ้น	2,8	3,0	5,9	28	3,0	5,9	28	31	6,0	2,9	3,1	6,0	2,9	3,1	6,1
	76	96	72	76	99	75	95	18	13	38	42	80	66	67	33

* ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2557

แผนภูมิจำนวนประชากรปี 2553-2557



1.10 การศาสนา

ประชาชนในตำบลนากลาง ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธเป็นหลักคิดเป็นร้อยละ 99 ของประชากรทั้งหมด มีวัดและศาสนสถานที่สำคัญ 5 แห่ง คือ

1. วัดนากลาง
2. วัดนาใหญ่
3. วัดห้วยตะคร้อ
4. วัดหนองบอน
5. โบสถ์สันติ

1.11 การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีโรงเรียนในพื้นที่ระดับประถมศึกษาและโรงเรียนขยายโอกาส รวมทั้งหมดจำนวน 4 แห่ง ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านนากลาง เป็นโรงเรียนขยายโอกาสถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตั้งอยู่ที่บ้านนากลาง หมู่ที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษา คือ นางสาวปทุม ปิยากุล
2. โรงเรียนบ้านนาใหญ่(เสถียรราษฎร์รัฐผดุง) ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2 บ้านนาใหญ่ มีผู้อำนวยการสถานศึกษา คือ นางจิตจา ทีหนองสังค์

3. โรงเรียนบ้านห้วยตะคร้อ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 3 บ้านห้วยตะคร้อ มีผู้
อำนวยการสถานศึกษา คือ นายอรัญ ศรีพลกลาง

4. โรงเรียนบ้านหนองบอน ตั้งอยู่ หมู่ที่ 4 บ้านหนองบอน มีผู้
อำนวยการสถานศึกษา คือ นายสุทธิชัย ลินดาวรรณ

จำนวนเด็กนักเรียนในเขตตำบลนากลาง ประจำปี พ.ศ. 2553-2557

ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน				
	พ.ศ. 2553	พ.ศ.2 554	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556	พ.ศ.2 557
โรงเรียนบ้านนา กลาง	203	189	180	174	170
โรงเรียนบ้านนา ใหญ่	130	141	142	144	134
โรงเรียนบ้านห้วย ตะคร้อ	39	35	35	33	41
โรงเรียนบ้าน หนองบอน	49	53	48	42	40
รวม	421	418	405	393	385

หมายเหตุ จำนวนนักเรียนชั้นอนุบาล-ประถมศึกษาปีที่ 6 การจัดการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้ดำเนินการตามโครงการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาระดับก่อนปฐมวัย (3 - 5 ขวบ) ซึ่งปฏิบัติตามนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 78 และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช 2542 มาตรา 30 กระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายถ่ายโอนการจัดการศึกษาอนุบาล 3 ขวบ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในปีการศึกษา 2544 โดยให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการประถมศึกษาแห่งชาติรับเด็กอนุบาล 3 ขวบเข้าเรียน แต่ให้ความร่วมมือกับท้องถิ่นในการจัดการศึกษาอนุบาล 3 ขวบ โดยสนับสนุนด้านอาคารสถานที่ ด้านวิชาการและครูอัตราจ้างหรือครูผู้สอนให้ช่วยดำเนินการสอนต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนเด็กก่อนวัยเรียนจำนวน 3 แห่ง คือ

1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนากลาง มีครูผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กจำนวน 3 คน

2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาใหญ่ มีครูผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก
จำนวน 2 คน
 3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบอน มีครูผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก
จำนวน 1 คน
- จำนวนเด็กในความดูแลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปี
พ.ศ.2553-2557**

ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนเด็ก				
	พ.ศ. 255 3	พ.ศ. 255 4	พ.ศ. 255 5	พ.ศ. 255 6	พ.ศ. 255 7
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนา กลาง ม.8	40	40	40	40	40
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนา ใหญ่ ม.2	40	40	40	40	40
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน หนองบอน ม.4	18	15	15	15	7
รวม	98	95	95	95	87

จำนวนเด็กปฐมวัยที่เข้าศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
อบต.นากลาง มีอัตราการลดลงขั้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับจากปี
2553-2557 ซึ่งมีแนวโน้มจะการลดจำนวนลง เพราะเขตตำบล
นากลางเป็นชุมชนเกษตรกรรมผสมกับชุมชนเมือง ประชากรส่วนใหญ่ที่
พอมีสักยภาพในการส่งบุตรหลานเข้าเรียนในโรงเรียนที่อยู่นอกพื้นที่
หรือโรงเรียนในเมืองนครราชสีมา

1.12 การสาธารณสุข

ในพื้นที่ตำบลนากลางมีสถานบริการด้านสาธารณสุขให้แก่ประชาชน ดังนี้

(1) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล นาใหญ่ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2 บ้านนาใหญ่ ตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา มีผู้อำนวยการ รพ.สต. คือ นายประดับ จัตรสูงเนิน

(2) สถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่ง

1.13 การสังคมสงเคราะห์

1. ชมรมผู้สูงอายุตำบลนากลาง ได้ก่อตั้งขึ้นในวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ.2548 โดยรับสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางเป็นเงินสำหรับก่อตั้งชมรม จำนวน 140,000 บาท มี นายประหลาด จัประสูงเนิน เป็นประธานชมรมคนแรก ปัจจุบัน มีนายบุญจันทร์ ชาฤทธิ์ เป็นประธาน จำนวนสมาชิกแบบสามัญและวิสามัญ รวม 849 คน

2. การเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพ

- ผู้สูงอายุ ตำบลนากลางมีผู้สูงอายุได้รับการช่วยเหลือเบี้ยยังชีพทั้งสิ้น จำนวน 880 คน
- ผู้พิการ ตำบลนากลางมีผู้พิการที่ลงทะเบียนและได้รับการช่วยเหลือเบี้ยยังชีพ จำนวน 131 คน

1.14 ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในท้องถิ่น

1.14.1 การประกอบอาชีพ

(1) อาชีพเกษตรกรรม

อาชีพหลักของประชากรในตำบลนากลาง ประมาณร้อยละ ๒๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตที่สำคัญในพื้นที่ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง การทำการเกษตรกรรมยังต้องพึ่งพาธรรมชาติตามสภาพภูมิอากาศ เป็นการปลูกพืชตามฤดูกาล ปริมาณน้ำฝนมีผลต่อผลผลิตทางการเกษตรและรายได้ของเกษตรกรในแต่ละปี

(2) อาชีพรับจ้าง

ประชากรร้อยละ ๓๕ ประกอบอาชีพรับจ้าง มีทั้งรับจ้างในภาคการเกษตร เช่น การเพาะปลูก การเก็บผลผลิต การไถปรับพื้นที่ การใส่ปุ๋ย เป็นต้น กลุ่มรับจ้างทั่วไป เช่น รับจ้างขับรถ การขนส่ง

รับจ้างขุดดิน ถมดิน รับจ้างซ่อม เป็นต้น และการรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ตามขอบข่ายส่งเสริมการลงทุนภาคอุตสาหกรรมและการขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ตำบลนากลาง

(3) อาชีพค้าขายและประกอบธุรกิจส่วนตัว ประเภทร้านค้า ร้านอาหาร ธุรกิจบริการ ร้านอินเทอร์เน็ต ฯลฯ โดยเฉพาะหอพักที่มีอัตราการเปิดบริการเพิ่มขึ้นเป็นเท่าตัวในรอบปีที่ผ่านมา

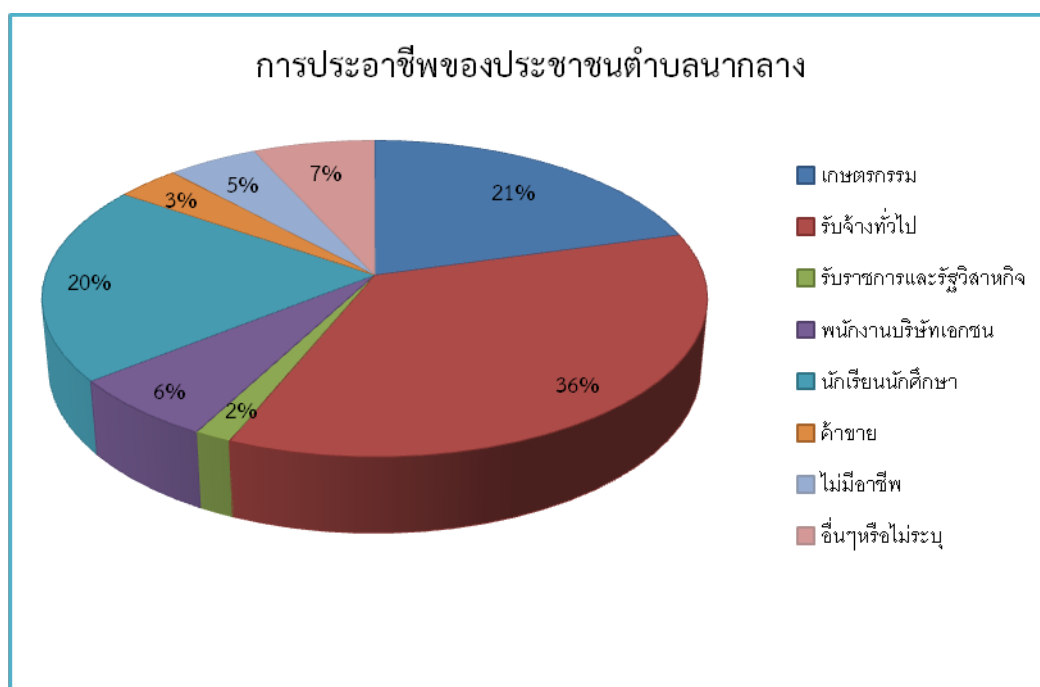
(4) อาชีพรับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/ลูกจ้างของหน่วยงานรัฐ

(5) อาชีพอื่นๆ ได้แก่ พนักงานบริษัทเอกชน เก็บแยกขยะขาย แदनเซอร์ ฯลฯ

**ข้อมูลการประกอบอาชีพของประชากรตำบลนากลาง
จากผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน(จปฐ.2) ปี 2557**

อาชีพ	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
ไม่มีอาชีพ	90	156	246
นักเรียน	434	447	881
นักศึกษา	45	54	99
ทำนา	242	273	515
ทำไร่	269	209	478
ทำสวน	1	3	4
ประมง	0	0	0
ปศุสัตว์	0	0	0
รับราชการ	33	40	73
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	2	2	4
พนักงานบริษัท	145	169	314
รับจ้างทั่วไป	846	875	1,721
ค้าขาย	59	111	170
ธุรกิจส่วนตัว	7	7	14
อื่นๆหรือไม่ระบุ	156	174	330
รวมทั้งหมด	2,329	2,520	4,849

หมายเหตุ* จำนวนประชากรที่สำรวจ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน



รายได้เฉลี่ยของประชากรตำบลนากลาง(ต่อคนต่อปี)

หมู่ที่	หมู่บ้าน	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี				
		พ.ศ. 2553	พ.ศ.2 554	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557
1	นากลาง	49,547	47,121	54,100	52,507.18	56,429.68
2	นาใหญ่	53,748	52,248	50,910	58,392.82	63,233.24
3	ห้วยตะคร้อ	46,151	45,892	39,930	53,916.35	40,543.30
4	หนองบอน	43,218	42,932	41,770	47,095.41	30,148.31
5	นากลาง	46,673	46,842	52,660	57,322.16	65,778.79
6	นาใหญ่พัฒนา	43,627	42,720	54,410	47,414.02	59,127.81
7	บุตาตอง	40,895	41,097	45,940	41,359.57	51,986.17
8	นากลางสามัคคี	48,519	48,106	45,640	57,933.93	57,194.98
9	นากลางพัฒนา	49,499	48,833	50,140	59,675.69	38,148.63

เฉลี่ยรายได้ต่อ คนต่อปี(ตำบล)	46,8 75	46,1 99	48,3 89	52,84 6.35	51,39 8.99
----------------------------------	------------	------------	------------	---------------	---------------

1.14.3 หน่วยธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่

ตำบลนากลางมีหน่วยธุรกิจ/บริษัท/โรงงานอุตสาหกรรมที่ก่อตั้งอยู่ในเขตความรับผิดชอบตรวจสอบและดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง โดยสามารถแยกเป็นกลุ่มพื้นที่ดำเนินการได้ดังนี้

(1) กลุ่มหน่วยธุรกิจ/บริษัท/โรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่นอกพื้นที่โครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรมนวนคร จำนวน 11 แห่ง ประกอบด้วย

1. บริษัท หยั่น หวอ หยุ่น จำกัด
2. บริษัท โคราช มัตลีชิตะ จำกัด
3. บริษัท สงวนพงษ์แทรกเตอร์ จำกัด
4. บริษัท ทีปโก้ แอสฟัลต์ จำกัด
5. บริษัท โคราชพลาสติกพาร์ท จำกัด
6. บริษัท คีปเฟช จำกัด
7. บริษัท บีบีเอ็ม อินเตอร์ฟูด จำกัด
8. บริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด
9. หจก. โคราชคอนกรีต มิกเซอร์
10. บริษัท ไทยณรงค์ฟาร์ม จำกัด
11. บริษัท วงษ์วานิช จำกัด
12. โรงกลิ้งชนะชัย

(2) หน่วยธุรกิจ/บริษัท/โรงงานภายในโครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรมนวนคร ตั้งอยู่ช่วงทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2 (ถนนมิตรภาพ) กม.231 ขนาดพื้นที่ 1,567 ไร่ มีเป้าหมายเป็นแหล่งลงทุนหน่วย

ผลิตหลักด้านอะไหล่/ชิ้นส่วนยานยนต์ ชิ้นส่วน/อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์ไฟฟ้า ชิ้นส่วนส่วนโลหะ อุตสาหกรรมอาหาร โกดังและส่วนสนับสนุนการขนส่ง ปัจจุบันมีบริษัท/โรงงานอุตสาหกรรมเปิดดำเนินการทั้งหมด จำนวน 16 หน่วย/โรงงาน

1. บริษัท นวนคร จำกัด(มหาชน)
2. บริษัท สยาม ฟุโกกุ จำกัด
3. บริษัท เอ็ม เอ็ม ไอ เพอร์ซิชั่น แอสเซมบลี จำกัด
4. บริษัท ชินเอ ไฮเทค จำกัด
5. บริษัท เวอร์เท็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
6. บริษัท แคนนอน ไฮ-เทค (ประเทศไทย) จำกัด(มหาชน)
7. บริษัท เอ.แอล.เอ็ม.ที (ประเทศไทย) จำกัด
8. บริษัท เพ็ทฟอร์ม (ไทยแลนด์) จำกัด
9. บริษัท นิสเซ อิเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด
10. บริษัท ไท ได โฮ จำกัด
11. บริษัท นาคากาวา ชังเกียว (ไทยแลนด์) จำกัด
12. บริษัท เอ็นอีพี อสังหาริมทรัพย์และอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
13. บริษัท โตเกียว เบียวคานะ (ประเทศไทย) จำกัด
14. บริษัท ชิปปอ อาซาสี โมลด์ส (ประเทศไทย) จำกัด
15. บริษัท ไฮเทค นิสชู (ประเทศไทย) จำกัด
16. บริษัท สยาม ซานิทารีฟิตติ้งส์ จำกัด

ในอนาคตมีโรงงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างขยายและเตรียมการก่อสร้างเพิ่ม และโครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรมนวนครได้ขอขยายพื้นที่โครงการเพิ่มขึ้นอีก 337 ไร่

(3) หน่วยธุรกิจอื่นๆ

- โครงการสมาร์ทแลน(ที่พักอาศัย) อาคาร 9 หลัง
จำนวน924
ห้อง
- หอพัก/บ้านเช่า มีผู้ประกอบการ 27 รายจำนวน
230 ห้อง

- ปั้มน้ำมันขนาดใหญ่ จำนวน 3 แห่ง
- ตู้ซ่อมรถยนต์/รถจักรยานยนต์ จำนวน 9 แห่ง

1.15 การสาธารณูปโภค

1. การโทรคมนาคม

- สถานีโทรคมนาคม (องค์การโทรศัพท์)จำนวน - แห่ง
- สถานีขยายสัญญาณโทรคมนาคม จำนวน6 แห่ง (เสาสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่)

2. การไฟฟ้า

เขตตำบลนากลาง เป็นชุมชนชนบท ระบบการไฟฟ้าขยายทั่วถึงทั้งตำบล ประชากรมีไฟฟ้าใช้เกือบครบทุกครัวเรือนโดยมีร้อยละ 99.20 ของครัวเรือนทั้งหมด ทำให้ประชาชนมีสิ่งอำนวยความสะดวกคือมีเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เกือบครบทุกครัวเรือน สถานีไฟฟ้าย่อยสำหรับรองรับการขยายตัวด้านเศรษฐกิจชุมชนและภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ จำนวน 2 แห่ง ดังนี้

2.1 สถานีไฟฟ้าย่อย (โคกกรวด 2)

2.2 สถานีไฟฟ้าอ้อยนวนคร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3. ระบบประปา

ตำบลนาากลางมีระบบผลิตประปาหมู่บ้าน จำนวน 3 แห่ง

คือ

(1) ประปาบ้านนาากลาง หมู่ 1 หมู่ 5 หมู่ 8 และ หมู่ 9 มีกำลังผลิต ประมาณ 120 ลบ.ม. ต่อวัน มีผู้ใช้ ประมาณ 1,200 ครั้ว เรือน มีแหล่งน้ำดิบสำหรับการผลิตน้ำประปา คือ สระวัดนาากลาง ขนาดความจุประมาณ 52,000 ลบ.เมตร ฝึงบประมาณ 2556 การประปาส่วนภูมิภาคได้ขยายเขตจำหน่ายน้ำประปาครอบคลุมทั้งหมด 4 หมู่บ้าน ประชาชนจึงมีทางเลือกในการใช้น้ำเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค

(2) ประปาบ้านนาใหญ่ หมู่ 2 ,6 มีกำลังผลิต ประมาณ 120 ลบ.ม. ต่อวัน มีผู้ใช้น้ำ ประมาณ 600 ครั้วเรือน มีแหล่งน้ำดิบสำหรับการผลิตน้ำประปา คือ สระวัดนาใหญ่ ขนาดความจุประมาณ 140,000 ลบ.เมตร

(3) ประปาบ้านห้วยตะคร้อ หมู่ 3 ใช้แหล่งน้ำประปาอบบาดาล

หมู่ 4 บ้านหนองบอน และหมู่ 7 บ้านบุตาต้อง ใช้บริการน้ำประปาของการประปาส่วนภูมิภาค จากแหล่งน้ำลำตะคอง แต่การขยายเขตจำหน่ายน้ำประปายังไม่ครอบคลุมทุกชุมชน คิดรวมทั้งตำบลแล้ว ครั้วเรือนที่มีน้ำประปาใช้คิดเป็นร้อยละ 97

1.16 เส้นทางคมนาคม

การคมนาคมของตำบลนาากลาง มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2 (ถนนมิตรภาพ) เป็นถนนสายหลักในการคมนาคม และมีถนนสายรองเชื่อมการคมนาคมระหว่างหมู่บ้านและตำบลใกล้เคียงเป็นลาดยางระยะสั้นๆ และมีถนนดินหรือถนนลูกรังในเส้นทางขนส่งผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งมักมีสภาพสภาพชำรุดทรุดโทรมในฤดูฝนมีความยากลำบากในการใช้เส้นทางของเกษตรกรและประชาชนทั่วไป ถนนสายรองในพื้นที่ตำบลนาากลางที่มีความสำคัญ มีดังนี้

(1) ทางหลวงแผ่นดินสาย 290 (ถนนวงแหวนรอบเมืองนครราชสีมา) เส้นทางเริ่มจาก [ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2 \(ถนน](#)

มิตรภาพ) ที่หลักกิโลเมตรที่ 126 บริเวณตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน ไปบรรจบ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 304 (ถนนราชสีมา-กบินทร์บุรี) บริเวณตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา ระยะทางประมาณ 18 กิโลเมตร

(2) ถนนแยกทางหลวงหมายเลข 2 (กม.ที่ 30.850) – บ้านหนองแวง รหัสสายทาง นม.1056 เป็นถนนลาดยางเชื่อมระหว่าง ตำบลนากลางกับตำบลหนองตะไไ้ อำเภอสูงเนิน ระยะทางประมาณ 11.112 กิโลเมตร สิ้นสุดสายทางที่ ทางหลวงแผ่นดินสาย หมายเลข 24

(3) ถนนแยกบ้านนากลาง – บ้านเสาชงส์ เป็นถนนลาดยางเริ่มจากถนนแยก (นม.1056) บ้านนากลาง ตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน ตัดผ่านทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 290 (ถนนวงแหวน) เชื่อมต่อเส้นทางบ้านเสาชงส์ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา สามารถเป็นทางลัดเข้าสู่ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3 ระยะทางประมาณ 3 กิโลเมตร

(4) ถนนสายบ้านนากลาง – หนองสะทอน – หนองปักใจ เป็นถนนดินเริ่มจากถนน ค.ส.ล. แยกบ้านนากลาง หมู่ที่ 1 ตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน เชื่อมต่อถนนดินแนวเขตอำเภอปักธงชัย ระยะทางประมาณ 12 กิโลเมตร

(5) ถนนสายบ้านนากลาง – หนองเรือ - หนองพยอม เป็นถนนดินเริ่มจากถนน ค.ส.ล. แยกบ้านนากลาง หมู่ที่ 1 ตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน เชื่อมต่อถนนดินแนวเขตตำบลหนองตะไก้ ระยะทางประมาณ 15 กิโลเมตร

2.2 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

2.2.1 ข้อมูลด้านบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เป็นส่วนราชการระดับการปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขปรับปรุงจนถึงฉบับที่ 5 พ.ศ.2546 อยู่ในการกำกับดูแลและบังคับบัญชาของ ผู้บริหารสูงสุดคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจหลักด้านการพัฒนาท้องถิ่น และการจัดบริการสาธารณะให้แก่ชุมชน ที่ตั้งของที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง อยู่ที่ 123 หมู่ 1 ตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง แบ่งออกเป็น

(1) ฝ่ายการเมือง มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 22 คน ดังต่อไปนี้

1.1 คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

- นายถิ่น เติบสูงเนิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
- นายระโห่งษ์ โกะสูงเนิน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
- นางดารافر เติบสูงเนิน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
- นายเจริญศักดิ์ วงศ์บุญชู เลขานุการนายก อบต.นากลาง

1.2 ฝ่ายสภาท้องถิ่น มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 18 คน ประกอบด้วย

- นายพรศักดิ์ ละโลงสูงเนิน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

- นายช่วง บุตรดี รองประธานสภา อบต.นากลาง
- นางเกวลี กะการดี สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๑
- นางเฉลิมจิตต์ ฮั่นสูงเนิน ส ม า ชี ก ส ภ า
อบต.นากลาง หมู่ ๑
- นายวชิระ เขียววิจิตร สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๒
- นายสุชาติ จิตต์สว่าง สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๒
- นายปีย์วัฒน์ เสงี่ยมโคกกรวด ส ม า ชี ก ส ภ า
อบต.นากลาง หมู่ ๓
- นายสุรียา ด้วงสูงเนินสมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๓
- นายวิวัฒน์ ภูมิสูงเนินสมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๔
- นายยันต์ วินิจฉัยภาคสมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๔
- นายกิตติชัย สุวรรณ สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๕
- นายถนนอมศักดิ์ แดบสูงเนิน ส ม า ชี ก ส ภ า
อบต.นากลาง หมู่ ๕
- นายสมศักดิ์ พันเสนาสมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๖
- นายวิภู บัลลังค์ สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๗

- นางบันหัด เกาะสูงเนิน สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๗
- นายคล้าย ต้วมสูงเนิน สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๘
- นายอดิศร ฮะสูงเนิน สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๘
- นางสมควร บังสูงเนิน สมาชิกสภา อบต.นากลาง หมู่ ๙

(2) ฝ่ายข้าราชการประจำ มี นายสามิตร ศรีฤกษ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชา และนายมงคล หกกระทอก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เป็นผู้ช่วย แบ่งโครงสร้างเป็น 5 ส่วนราชการ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 37 คน ดังต่อไปนี้

สำนักงานปลัด มีบุคลากร จำนวน 9 คน

- 1) นายเด็ดดวง วัฒนเนติกุล
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์
นโยบายและแผน
- 2) นางสาวลลิตีรัตน์ เทพสูงเนิน
ตำแหน่ง พัฒนาชุมชน
- 3) นางสาวอนงค์ เลากลาง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
- 4) นางจารุณี เครือสูงเนิน
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
- 5) นายอนุชิต ฮันสูงเนิน ตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
- 6) นายสมภักดิ์ แป้วสูงเนิน
ตำแหน่ง พนักงานขับรถ
- 7) นายบุญคง งามหมู่ ตำแหน่ง
นักการภารโรง

- 8) นางสมจิตร อีนอ่อน ตำแหน่ง
คณงานทั่วไป
- 9) นายบุญธรรม เลือยสูงเนิน
ตำแหน่ง ยาม
- กองคลัง มีบุคลากร จำนวน 9 คน**
- 1) นางสาวณัฐยา ข่ายกระโทก
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองค
คลัง
- 2) นางพัชรี ครากกระโทก
ตำแหน่ง นักวิชาการการเงิน
และบัญชี
- 3) นางสาวเนตรนภา โนนพลกรัง
ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง
- 3) นางอรอนงค์ งอกงามดี
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน
และบัญชี
- 5) นางสาววิมลรัตน์ โกะสูงเนิน
ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ
รายได้
- 6) นางสาวกรรณิกา เนยสูงเนิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การ
เงินและบัญชี
- 7) นางสาวกนกวรรณ วิวัฒน์
วรรณชนะ
พัสด
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่
เก็บรายได้
- 8) นายชนะชัย สุทธิสัญญาพันธ์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัด
เก็บรายได้
- 9) นายธัชชัย โกะสูงเนิน ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
- กองช่าง มีบุคลากร จำนวน 4 คน**
- 1) นายรัฐนันท์ พงษ์อำมาตย์
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง
ช่าง
- 2) นายศราวุธ อยู่ชุมพล ตำแหน่ง
นายช่างโยธา

- 3) นางอ้อมจิตร ทิพย์เกาะ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
- 4) นายสุรียา สาอุตม์ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า

**ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม มีบุคลากร จำนวน
8 คน**

- 1) นายอำนาจ บริบูรณ์ ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา

- 2) นายศุภชาติ ธาตุบรมย์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ
ศึกษา
- 3) นางสาวชมพูนุช เทพสูงเนิน
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาล
และปฐมวัย
- 4) นางสาวพุ่มพวง ต่วนหนู
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาล
และปฐมวัย
- 5) นางสาวเพยาร์ ชมสูงเนิน
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาล
และปฐมวัย
- 6) นางสมิตรา สุทธิสัญญาพันธ์
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาล
และปฐมวัย
- 7) นางประวิทย์ เข้มสุวรรณ
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาล
และปฐมวัย
- 8) นางยุพา สามสูงเนิน ตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
- ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากร จำนวน 7
คน**
- 1) นางสาวอนุชิตา ใจรักษา
ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
- 2) นางสุปราณี เดสูงเนิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่
บันทึกข้อมูล
- 3) นายแสวง ชมสูงเนิน ตำแหน่ง
พนักงานขับรถขยะ
- 4) นายอนุรักษ์ อีนอ่อน ตำแหน่ง
คนงานประจำรถขยะ
- 5) นายถนัด เดิบสูงเนิน ตำแหน่ง
คนงานประจำรถขยะ

- 6) นายชยากร ไวไธสง ตำแหน่ง
คณงานประจำรถขยะ
- 7) นายอำนาจ เบียดกลาง
ตำแหน่ง คณงานประจำรถ
ขยะ

2.2.2 ข้อมูลด้านเครื่องมือ หรืออุปกรณ์

- (1) รถบรรทุกทุกน้ำ
อเนกประสงค์ ขนาด 6 ล้อ จำนวน1 คัน
ปริมาตรบรรจุน้ำ 4,000 ลิตร
- (2) รถกระเช้าซ่อม
ไฟฟ้า ขนาด 6 ล้อ จำนวน1 คัน
กระเช้ายกสูงจากพื้น 10 เมตร
- (3) รถบรรทุกขยะ แบบ
อัดท้าย ขนาด 6 ล้อ จำนวน1 คัน
มีปริมาตรบรรจุ 8 ลบ.ม.
- (4) รถบรรทุกขยะ แบบ
อัดท้าย ขนาด 6 ล้อ จำนวน1 คัน
มีปริมาตรบรรจุ 10 ลบ.ม.
- (5) รถบรรทุก (ดีเซล)
ขนาด 1 ตัน ช่วงล่างยกสูง จำนวน1 คัน
แบบดับเบิลแคว็บ 4 ประตู
- (6) รถบรรทุก (ดีเซล)
ขนาด 1 ตัน ช่วงล่างยกสูง จำนวน1 คัน
แบบช่องว่างหลังคนขับเปิดได้(Smartcap)
- (7) รถบรรทุก (ดีเซล)
ขนาด 1 ตัน จำนวน1 คัน
แบบมีช่องว่างหลังคนขับ
- (8) รถบรรทุกการเกษตร
ดัดแปลง จำนวน1 คัน
แบบติดตั้งกระเช้าซ่อมไฟฟ้า
- (9) รถจักรยานยนต์
แบบเกียร์ธรรมดา จำนวน1 คัน
ขนาด 110 cc

- (10) รถจักรยานยนต์
แบบเกียร์ธรรมดา
ขนาด 125 ซีซี. จำนวน 1 คัน
- (11) เรือยางพลาสติก
แบบฉีดโฟมพลาสติกแข็ง
ทรงเรือสำปั้น จำนวน 2 ลำ

2.2.3 ข้อมูลด้านรายรับ – รายจ่าย

ข้อมูลราย-รับรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
ตารางเปรียบเทียบรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

รายการ	พ.ศ.255 3	พ.ศ.255 4	พ.ศ.255 5	พ.ศ.255 6
รายรับ				
1. รายได้จัด เก็บเอง				
1. ภาษีอากร				
- ภาษีโรงเรือน และที่ดิน	1,619,15 5.28	2,030,77 2.31	2,224,81 0.31	6,512,659 .43
- ภาษีบำรุงท้อง ที่	115,247. 69	114,156. 01	112,603. 68	112,131.6 9
- ภาษีป้าย	275,338. 00	275,962. 00	331,598. 32	331,049.0 0
2. ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบ อนุญาต	445,897. 80	817,310. 00	1,285,69 5.50	1,658131. 20
3. รายได้จาก ทรัพย์สิน	71,321.8 7	115,153. 92	208,735. 06	487,733.2 0
4. รายได้จากสา ธารณูประโภค และการ พาณิชย์	0	0	0	0
5. รายได้ เบ็ดเตล็ด	86,945.0 0	106,657. 00	74,638.0 0	94,624.00
6. รายได้จากทุน	126.00	0	0	0
	2,614,03 1.64	3,460,01 1.24	4,238,08 0.87	9,196,32 8.52
ข. รายได้ที่รัฐจัด เก็บและจัดสรรให้				

รายการ	พ.ศ.2553	พ.ศ.2554	พ.ศ.2555	พ.ศ.2556
1. หมวดภาษีอากร	12,187,306.97	13,665,125.92	16,866,348.09	18,993,109.38
2. หมวดเงินอุดหนุน				
2.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	8,752,439.00	6,141,465.00	5,823,985.00	6,331,841.00
	20,939,745.97	19,806,590.92	22,690,333.09	6,331,841.00
รวมรายรับทั้งสิ้น	23,553,737.61	23,239,830.33	27,003,743.62	34,521,278.90

จะเห็นได้ว่ารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางจากการเปรียบเทียบข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552-2556 พบว่าช่วงก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สามารถจัดเก็บรายได้เท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในบางปี และนับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 เป็นต้นมา การจัดเก็บรายได้มีแนวโน้มมีรายเพิ่มขึ้นมาก เพราะการ

พัฒนาด้านอุตสาหกรรม รวมถึงการขยายตัวของแหล่งที่พักอาศัย หอพัก อาคารพาณิชย์ ร้านค้า และภาคบริการในพื้นที่ อีกทั้งการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาศักยภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

รายงานจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางตั้งแต่ปี 2552-2556

รายการ	พ.ศ.2552	พ.ศ.2553	พ.ศ.2554	พ.ศ.2555	พ.ศ.2556
1. รายจ่ายประจำ					
1.1 รายจ่ายบกลาง	909,742.0 7	4,001,029 .00	811,897.5 0	627,579.0 0	954,421.1 5
1.2 เงินเดือน (ฝ่าย การเมือง)	1,546,452 .10	1,592,240 .00	1,903,550 .00	2,090,576 .00	2,398,320 .00
1.3 เงินเดือน(ฝ่าย ประจำ)	5,170,998 .59	5,128,672 .00	4,197,118 .00	5,014,031 .00	5,559,325 .00
1.4 ค่าตอบแทน	1,125,451 .00	2,141,009 .00	2,044,833 .00	2,002,752 .30	2,058,967 .25
1.5 ค่าใช้สอย	1,783,937 .86	1,522,634 .60	1,942,973 .00	3,002,626 .60	2,745,248 .73
1.6 ค่าวัสดุ	1,769,616 .09	1,715,842 .90	1,764,931 .87	1,786,649 .57	1,955,749 .95
1.7 ค่า สาธารณูปโภค	122,231.0 0	117,279.5 2	104,878.2 8	134,259.5 6	214,507.7 1
1.8 เงินอุดหนุน	1,310,858 .00	1,246,500 .00	1,521,803 .29	1,173,800 .00	1,755,823 .94
1.9 รายจ่ายอื่น ๆ	3,167,500 .00	15,000.00	20,000.00	40,000.00	71,350.00
	16,906,78 6.71	17,480,20 7.02	14,311,98 4.94	15,872,27 4.03	17,713,71 3.73
2. รายจ่ายเพื่อการ ลงทุน					
2.1 ค่าครุภัณฑ์	338,780. 00	285,560.0 0	185,460.0 0	2,287,580 .00	3,781,630 .50
2.2 ค่าที่ดินและสิ่ง ก่อสร้าง	2,434,36 0.00	1,246,500 .00	1,352,100 .00	549,734.0 0	6,158,800 .00
	2,773,14 0.00	1,532,060 .00	1,537,560 .00	2,837,314 .00	9,940,430 .50
รวมทั้งสิ้น	19,679,9 27.61	19,240,8 67.02	15,849,5 44.94	18,709,5 88.03	27,654,1 44.23

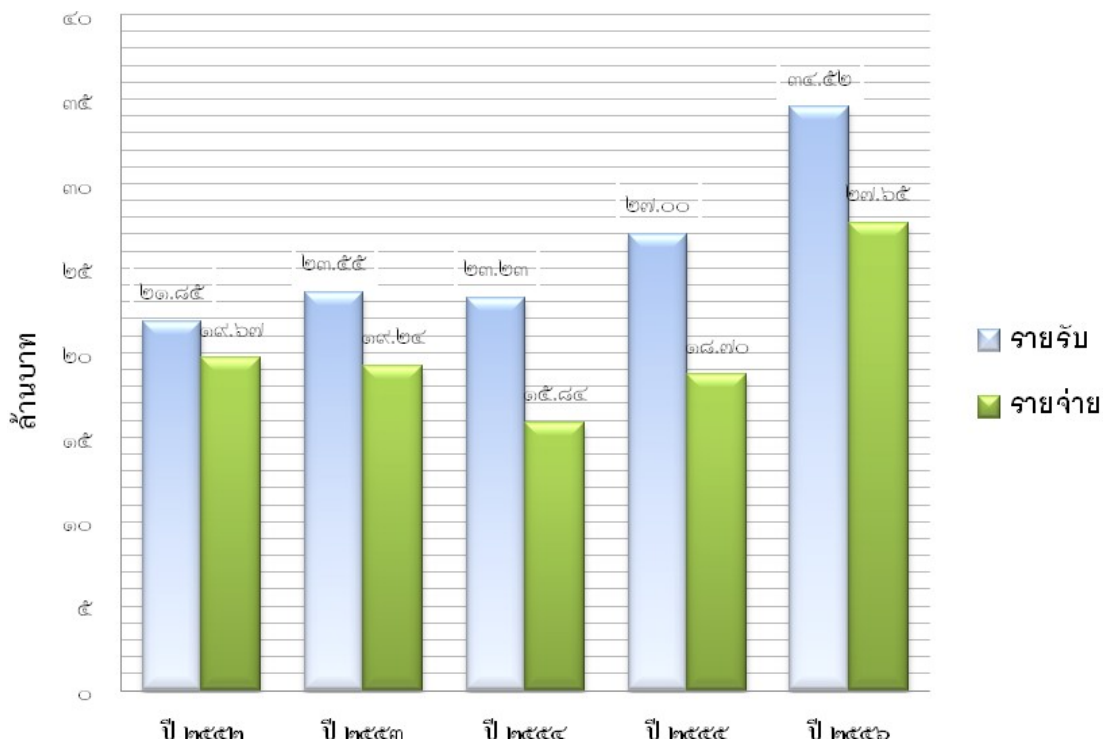
*หมายเหตุ รายรับ-รายจ่ายที่ไม่รวมรายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

จะเห็นได้ว่ารายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง จากการเปรียบเทียบนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2554 มีอัตราคงที่และลดลงมากในบางปี ทำให้การดำเนินโครงการพัฒนาด้านต่างๆ ทำได้ไม่เต็มที่ และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและรายจ่ายประจำที่เพิ่ม

ขึ้น แต่เงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับจากรัฐบาลลดลง การจัดเก็บรายได้ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางยังไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ แต่นับ
ตั้งแต่

ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 รายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีแนวโน้มดีขึ้นจากการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมในพื้นที่และการจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มขึ้น การใช้จ่ายงบประมาณในโครงการพัฒนาและการลงทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางจึงเพิ่มขึ้นตามลำดับ

**แผนภูมิแสดงรายได้ - รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล
นากลาง
ประจำปีงบประมาณ 2552-2556**



บทที่ 3
การวิเคราะห์ศักยภาพการ
พัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบล
นากลาง

บทที่ 3

แผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักการและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยยึดหลักและแนวคิดการพัฒนาตามแนวนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น และอำเภอ รวมถึงแนวนโยบายของนายกรัฐมนตรี องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งสามารถสรุปกรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นได้ดังนี้

3.1.1 สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ.๒๕๔๐ – ๒๕๔๔) เป็นจุดเปลี่ยนสำคัญของการวางแผนพัฒนาประเทศและเป็นแผนปฏิรูปความคิดและคุณค่าใหม่ของสังคมไทยที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และมุ่งให้ **"คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา"** และใช้เศรษฐกิจเป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาให้คนมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนาแบบแยกส่วนมาเป็นบูรณาการแบบองค์รวม เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตามในปีแรกของแผนฯ ประเทศไทยต้องประสบวิกฤตเศรษฐกิจอย่างรุนแรง และส่งผลกระทบต่อคนและสังคมเป็นอย่างมาก จึงต้องเร่งฟื้นฟูเศรษฐกิจให้มีเสถียรภาพมั่นคง และลดผลกระทบจากวิกฤตที่ก่อให้เกิดปัญหาการว่างงานและความยากจนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙) ได้ฉะเชิงเทรา **"ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"**มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาและบริหารประเทศ ควบคู่ไปกับกระบวนการพัฒนา

แบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มี **"คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา"** ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๘ โดยให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาจากวิกฤตเศรษฐกิจให้ลุล่วง และสร้างฐานเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและมีภูมิคุ้มกันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก ขณะเดียวกันมุ่งการพัฒนาที่สมดุลทั้งด้านตัวคนสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของคนไทย ผลการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ สรุปได้ว่า ประสบความสำเร็จที่น่าพอใจ เศรษฐกิจของประเทศขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง ในอัตราเฉลี่ยร้อยละ ๕.๗ ต่อปี เสถียรภาพทางเศรษฐกิจปรับตัวสู่ความมั่นคง ความยากจนลดลง ขณะเดียวกันระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้นมาก อันเนื่องมาจากการดำเนินการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การมีหลักประกันสุขภาพที่มีการปรับปรุงทั้งด้านปริมาณและคุณภาพโดยครอบคลุมคนส่วนใหญ่ของประเทศ และการลดลงของปัญหายาเสพติด แต่เศรษฐกิจไทยยังไม่เข้มแข็งและอ่อนไหวต่อความผันผวนของปัจจัยภายนอก ขณะที่ยังมีปัญหาด้านคุณภาพการศึกษา ความยากจนและความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความโปร่งใสในการบริหารจัดการของภาครัฐ ที่ยังต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขอย่างต่อเนื่องในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑1 (พ.ศ. ๒๕๕5 - ๒๕๕๙) ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในหลายบริบท ทั้งที่เป็นโอกาสและข้อจำกัดต่อการพัฒนาประเทศ จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมของคนและระบบให้สามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและแสวงหาประโยชน์อย่างรู้เท่าทันโลกาภิวัตน์และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับทุกภาคส่วนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

1. วิสัยทัศน์และพันธกิจ การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง ดังนี้

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนากลไกการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิด

สร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

2. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกายใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพและยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน

๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐

๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

3. ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐.๐0 กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑๐.๐0 สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน

๒) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว

๓) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตรวม การผลิตรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

๔) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศ และสัดส่วนการ

ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับชั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัวยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม น าไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

๕.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้มีความสำคัญกับ

๕.๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ทั่วถึงและยั่งยืน พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้และเป็นเครื่องมือสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากร และการถือครองทรัพย์สิน พัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทย รวมทั้งยกระดับคุณภาพระบบการคุ้มครอง

ทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็น

๕.๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ มุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย การเข้าถึงระบบสาธารณสุขปฐมภูมิ พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเงินฐานรากและระบบการออมที่หลากหลาย เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรีให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม พัฒนามาตรฐานระบบการคุ้มครองผู้บริโภคเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภค ส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๕.๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วม และตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้าน พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม

จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

๕.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคอนสัสม์แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๕.๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากร ให้เหมาะสม เป็นการส่งเสริมคู่สมรสที่มีความพร้อมให้มีบุตรเพิ่มขึ้นและรักษาระดับอัตราเจริญพันธุ์ไม่ให้อ่ต่ำกว่าระดับที่เป็นอยู่ปัจจุบันสนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่

๕.๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการเกื้อกูล พัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการฝึกฝนเป็นความคิดสร้างสรรค์ปลูกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น และจิตใจที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์มีระเบียบวินัย พัฒนาคอนด้วยการเรียนรู้ในศาสตร์วิทยาการให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย สอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สร้างจิตสำนึกให้คนไทยมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม เคารพกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน สร้างค่านิยมการผลิตและบริการที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เรียนรู้การรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

๕.๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ อย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบาย สาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งการส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้

เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากรตลอดจนการใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๕.๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้รักการอ่าน ตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัย ควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๕.๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบทบาทของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างความเป็นเอกภาพในสังคม สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลก โดยเฉพาะประชาคมอาเซียนให้เกิดการไหลเวียนทางวัฒนธรรมในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประชาชนในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วัฒนธรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร

๕.๓ ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับ

๕.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งรักษา ป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดินเป็นของตนเองหรือมีสิทธิทำกินในที่ดิน ใช้มาตรการทางภาษีเพื่อบังคับหรือจูงใจให้บุคคลผู้ถือครองที่ดินทำประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าวมากขึ้น สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบบริหารจัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตร พื้นฟูและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมที่ดีและวิถีชีวิตทางการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

๕.๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชน สนับสนุนการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานเพื่อการผลิตให้ทั่วถึง ส่งเสริมการผลิตที่คงไว้ซึ่งความหลากหลายของพันธุ์พืชและสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เหมาะสมทางการเกษตร รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๕.๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต สนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้ร่วมทำการศึกษาร่วมกับภาคเอกชน สนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการนำองค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร มาตรฐานระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้เทียบ

เท่าระดับสากล ส่งเสริมระบบตลาดกลางสินค้าเกษตรและตลาดซื้อขาย
สินค้าเกษตรล่วงหน้า ส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วน
ร่วมในการบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับสถาบัน
เกษตรกร เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของภาค
เกษตร

๕.๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่
เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้ม
ความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมด พัฒนาระบบประกันภัยพืช
ผลการเกษตร ส่งเสริมระบบการทำเกษตรแบบมีพันธสัญญาที่เป็น
ธรรมแก่ทุกฝ่าย ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกร
สร้างแรงจูงใจให้เยาวชน เกษตรกรรุ่นใหม่ และแรงงานที่มีคุณภาพเข้าสู่
อาชีพเกษตรกรรม พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เป็น
กลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกร เสริมสร้างความเข้มแข็ง
ให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการนำเข้าสินค้าเกษตร
และอาหารที่มีต้นทุนต่ำที่เป็นผลมาจากข้อตกลงการเปิดการค้าเสรี

๕.๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้น ส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุนให้มีการจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้และการพัฒนาด้านอาหารศึกษาทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมการบริโภคที่เหมาะสมของบุคคลและชุมชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการผลิตและการบริโภคที่เกื้อกูลกันในระดับชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกัน ส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชนและที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทนในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านอาหารให้กับเกษตรกรและชุมชนอย่างเป็นระบบ

๕.๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร ด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงาน จัดให้มีระบบการบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่ใช้เป็นทั้งอาหารและพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานชีวภาพที่เกี่ยวข้องกับภาคการผลิตและบริการ จัดให้มีกลไกกำกับดูแลโครงสร้างราคาของพลังงานชีวภาพ และปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๕.๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน โดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกรเครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ภาคเอกชน และชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตร ปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจัง ทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านอาหารและพลังงานตั้งแต่การผลิต การตลาดไปจนถึงการบริโภค พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้าน

การเกษตร ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคี โดยเฉพาะประชาคมอาเซียนที่ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๕.๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๕.๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชีย แอฟริกา และเศรษฐกิจภายในประเทศ ปรับโครงสร้างภาคบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มกับสาขาบริการที่มีศักยภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์ การพัฒนาเมืองสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์พัฒนาภาคเกษตรบนฐานการเพิ่มผลิตภาพในการผลิตและยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการใช้ความรู้ด้าน

วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ สู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินทางปัญญา วิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิต ตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

๕.๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรมมุ่งพัฒนาตลาดเงิน และตลาดทุน รวมทั้งกำลังแรงงานให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ พัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศให้เชื่อมโยงการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานสู่สากล สร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พัฒนาพลังงานทางเลือก และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกระดับ ปฏิรูปกฎหมายและกฎ ระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

๕.๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน พัฒนากลไกการเฝ้าระวังความผันผวนทางเศรษฐกิจและพัฒนา

ระบบเตือนภัยแบบองค์รวม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุนระหว่างประเทศ และการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลัง พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๕ ยุทธศาสตร์การสร้าง ความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้มีความสำคัญกับ

๕.๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล ปรับปรุงกฎระเบียบการขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้อง พัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพื้นที่ชายแดน/เขตเศรษฐกิจชายแดน ตลอดจนเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

๕.๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาคมุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศ ให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้เป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

๕.๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน ที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการ ที่เป็นการป้องกันสินค้าและบริการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

๕.๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศ และภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก มุ่งรักษาบทบาทของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินอยู่ รวมทั้งรักษาฉายภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

๕.๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน คัมภีร์และส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคม นานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและ อาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย มุ่ง พัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติ ด้านการก่อการร้าย ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนา ศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาคเพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทาง ธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื้อและการ แพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

๕.๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศใน การสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่ง ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่าง ประเทศที่ไม่แสวงหากำไร เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบความร่วมมือ ด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภูมิภาค เสริมสร้างการผลิตและบริโภคสินค้า และบริการที่นำสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรให้มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการให้ไทยเป็นฐานการดำเนินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาประเทศ ในภูมิภาค

๕.๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรี ที่มีผลบังคับใช้แล้ว เป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจโดยเฉพาะ ผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและ โอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรี โดยเฉพาะ ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสนับสนุน เยียวยาและ ดูแลจากรัฐในกรณีที่ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

๕.๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการ พัฒนาภูมิภาค โดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่ จำเป็น เพื่อให้มีการจัดตั้งสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค และสนับสนุน บทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงกำไร

๕.๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาค การพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้าง ศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการ เปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนา ระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่ม จังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดน ให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับ ประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของ สถาบันการศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิด และปฏิสัมพันธ์กับ ประเทศในอนุภูมิภาค

๕.๖ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๕.๖.๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขต อนุรักษ์พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือ ในการวางแผนและบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบการจัดการ การที่ดินและการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เร่งรัดการบริหาร จัดการน้ำแบบบูรณาการ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำ ดันทุนส่งเสริมให้เกิดการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำแผนแม่บท

โครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

๕.๖.๒ การปรับกระบวนการทัศนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและพฤติกรรมผู้บริโภคเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคคมนาคมและขนส่ง เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก พัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเน้นการวางผังเมืองที่ผสมผสานวัฒนธรรม สังคม ระบบนิเวศเข้าด้วยกัน

๕.๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงพัฒนาศักยภาพชุมชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕.๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด ยกระดับการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูล การสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติ พัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจัง และให้มีมาตรฐานตามหลักสากล สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อม และจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ

๕.๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุน เตรียมมาตรการรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากมาตรการทางการค้าและข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ศึกษาผลกระทบและกำหนดแผนกลยุทธ์รายสินค้า รวมทั้งมาตรการเยียวยาในสินค้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ผู้ส่งออกทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์และสร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆ เพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕.๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ เป็นการศึกษารายละเอียดและสร้างความเข้าใจในพันธกรณี ติดตามสถานการณ์การเจรจาและท่าทีของประเทศต่างๆ พัฒนาศักยภาพภาครัฐเพื่อเสริมสร้างทักษะการเจรจาพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชน พัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขยะติดเชื้อ ลดความเสี่ยงอันตราย การรั่วไหล การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมีและ

พัฒนาระบบเตือนภัย แจ้งเหตุฉุกเฉิน และระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติเหตุด้านมลพิษ

๕.๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ มุ่งส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน ปรับนโยบายการลงทุนภาครัฐให้เอื้อต่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูผลักดันให้มีการจัดเก็บภาษีสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและลดการก่อกมลพิษ สร้างรายได้จากความหลากหลายทางชีวภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผล รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาริวิจัยเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

3.1.2 นโยบายการพัฒนาจังหวัด

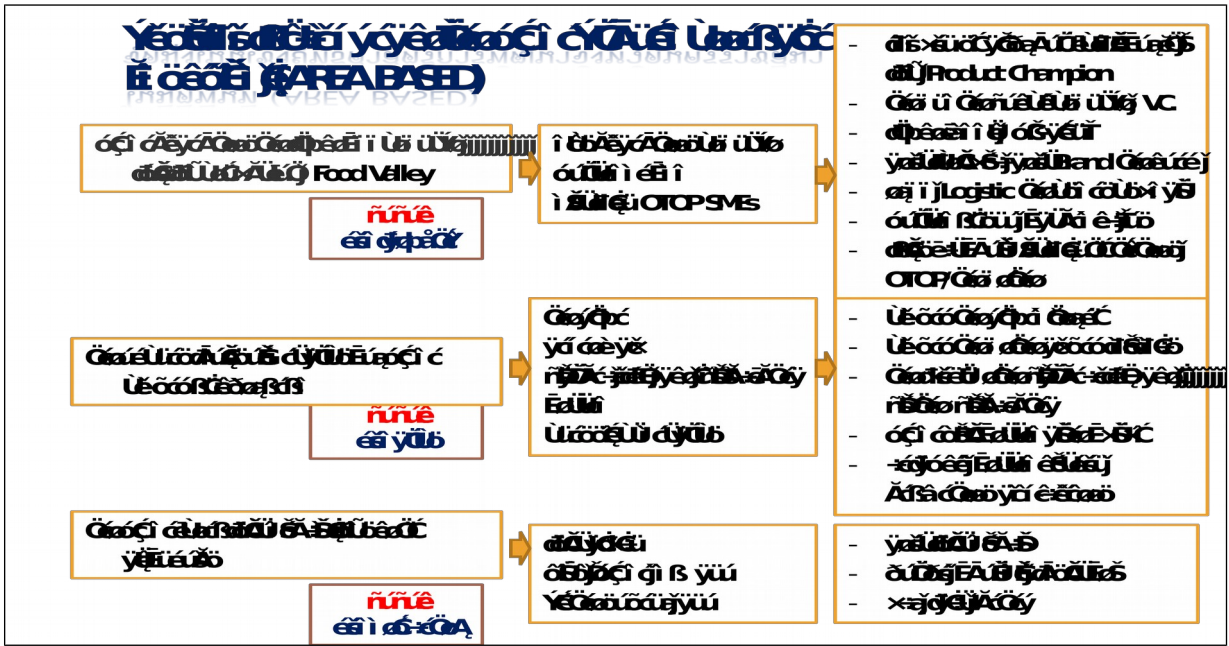
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา ระยะ 4 ปี

(พ.ศ. 2558-2561 ฉบับทบทวน)

วิสัยทัศน์ “โคราช เมืองหลวงแห่งภาคอีสาน”
 (นิยาม เมืองหลวง หมายถึงเมืองรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ
 การท่องเที่ยว ศูนย์กลาง Logistic
 อุตสาหกรรม เกษตรแปรรูปอาหาร มั่นสำปะหลัง และพลังงานสำคัญ

เชื่อมโยงอุตสาหกรรมและผลผลิตทางเกษตรแบบครบวงจร ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทดแทน การท่องเที่ยว และ OTOP

2. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและคุณภาพชีวิต โดยเพิ่มรายได้กระจายโอกาสให้คนจน ส่งเสริมพัฒนาทางการศึกษา และสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพให้ครอบคลุมและเท่าเทียมทุก
 3. เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและแก้ไขปัญหา
 4. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ
- ป ร ะ เ ตี น ยุ ท ธ ศ า ส ต ร์**
1. พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก
(Food Valley)
 2. ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
 3. พัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 4. การบริหารราชการแบบบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล





**ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแบบครบ
วงจร เพื่อ เป็น ครัว ข อง โลก
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

1. เพื่อส่งเสริมพัฒนาสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมเป็น Food Valley
2. เพื่อผลิตพลังงานทดแทนช่วยลดต้นทุนการผลิต
3. เพื่อเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวและจำหน่ายสินค้า OTOP

แ น ว ท า ง ก า ร พ ั ด น า

- (1) พัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าเกษตร(Product champion) การคมนาคมขนส่ง และ

ระบบโลจิสติกส์ ไปสู่ภูมิภาคอินโดจีน

- (2) เชื่อมโยงกระบวนการผลิตและเพิ่มศักยภาพเกษตรกร ผู้ประกอบการ SMEs และผู้บริโภคใน
อ า เ ชี ย น

- (3) แปรรูปสินค้าเกษตรเป็นพลังงานทดแทนเพื่อลด
ต ั น ทุ น ก า ร ผลิต

- (4) เพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวสีเขียวและOTOP กับ
นิคมอุตสาหกรรมอาหาร (F.V.)

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตประชาชน
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

1. เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา สุขภาพ
แรงงาน และความมั่นคงปลอดภัย

แ น ว ท า ง ก า ร พ ั ด น า

- (1) พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
คร อ บ ค ลุ ม แ ล ะ เ ท ่า เ ที ย ม

- (2) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมาตรฐานการบริการ
ส ุ ข ภ า พ ทุ ก ก ลุ ม อ า ย

- (3) ดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส

- (4) สร้างการจ้างงาน รายได้ และการเข้าถึงแหล่งทุน เพื่อพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจให้แก่แรงงาน
- (5) รักษาความปลอดภัยและความมั่นคงทางสังคม (ยาเสพติด แรงงานต่างด้าว อาชญากรรม คัมครอง สิทธิเสรีภาพ และความยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาภาวะ
3. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสาธารณภัยต่างๆ

น ว ท า ง ก า ร พ้ ฒ น า

- (1) การจัดการเมืองน่าอยู่แบบบูรณาการ

(2) ฟื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(3) การจัดการมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารราชการแบบบูรณาการตามหลัก

ธ ร ร ม า ภี บ า ล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. เพื่อจัดบริการภาครัฐอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม
2. เพื่อแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบจากความเดือดร้อนของประชาชน
3. เพื่อควบคุมกำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ

แนวทาง کارพัฒนา

- (1) พัฒนาระบบการบริการและอำนวยความสะดวกแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- (2) เพิ่มศักยภาพบุคลากร เทคโนโลยีให้มีสมรรถนะสูงทันสมัยเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (3) เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารงานจังหวัดการวางแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ

3.1.3 นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามที่ นายถีน เติบสูงเนิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้แถลงนโยบายต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2554 กำหนดแนวนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ที่พร้อมดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จในระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตำบลนากลาง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ประกอบด้วยแนวนโยบาย 10 ด้าน ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ ตำบลนากลางนำอยู่ ด้วยการบริหารจัดการที่ดี มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนของสังคม ชุมชนเข้มแข็ง คนมีการศึกษาและมี

วินัย ทุกคนมีใจใฝ่คุณธรรม ก้าวนำเศรษฐกิจ ทุกชีวิตอยู่ดีกินดี บ้านเมืองสะอาด สร้างชาติ ดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน "

1 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

จะให้มีการสร้างและปรับปรุงถนนหนทางให้พี่น้องสัญจรได้สะดวก และให้มีการปรับปรุงทางน้ำและร่องระบายน้ำในชุมชน/ หมู่บ้าน พร้อมทั้งพัฒนาขยายและปรับปรุงงานไฟฟ้าและประปา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนอย่างเพียงพอและให้ครอบคลุมทั่วถึง (ตามขีดจำกัดของงบประมาณแต่ละปี)

2 ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

จะส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของ อบต. ทั้ง ๓ ศูนย์ ให้ดีขึ้น และให้การสนับสนุนงานประถมศึกษาแก่โรงเรียนต่างๆ ในเขต อบต. ตามที่กฎหมายให้

อำนาจไว้ ทั้งจะส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นต่างๆ ที่ทำมาทุกปีเป็นอย่างดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

3. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จะส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยทำงานแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์จังหวัดของท่านผู้ว่าฯ ขวณ ศิรินันท์พร กล่าวคือ การดูแลสุขภาพประชาชน ต้องทำงานร่วมกันสอดคล้องทุกฝ่ายประสานกัน เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อบต. อสม. สปสช. สสส. ศูนย์อนามัยและโรงพยาบาลศูนย์ เพื่อให้งานดูแลสุขภาพของประชาชนสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ งานที่ทำเป็นประจำทุกๆ ปี ก็ต้องสานต่อ คือ ควบคุมและป้องกันโรคไขเลือดออก พิษสุนัขบ้าและกิจกรรม สปสช. เป็นต้น

4. ด้านการเกษตร

จะส่งเสริมและสนับสนุนงานการเกษตรและจะบูรณาการร่วมกับเกษตรอำเภอ เพื่อให้ความรู้แก่เกษตรกร เช่น งานอบรมเพื่อให้ความรู้เกษตรกรในการกำจัดเพลี้ยแป้งในมันสำปะหลัง การเพิ่มประสิทธิภาพผลิตข้าวโพดเพื่อให้ได้ราคาดี งานส่งเสริมข้าวพันธุ์ดี ฯลฯ ในอันที่จะทำให้พี่น้องเกษตรกรมีรายได้อยู่ดีกินดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และจะให้มีการส่งเสริมการทำบัญชีครัวเรือน ครัวเรือนละ ๑ เล่ม เพื่อสร้างวินัยการเงินการคลังในการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ในอันจะทำให้ชุมชนหมู่บ้านเข้มแข็ง (อบต.จะบูรณาการร่วมกับ ธกส. และให้ประชาชนมีส่วนร่วม) และจะให้การส่งเสริมวัสดุอุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ พร้อมทั้งเมล็ดพืชพันธุ์ ฯลฯ

5. ด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

จะส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้พิการและผู้สูงอายุ ด้วยการส่งเสริมและตั้งกลุ่มต่างๆ ให้แต่ละกลุ่มมีบทบาทที่เข้มแข็งในหมู่บ้าน ชุมชน กล่าวคือ หากกลุ่มมีอยู่แล้วจะส่งเสริมให้ความรู้และงบประมาณ หากกลุ่มยังไม่มีหรือไม่เข้มแข็งก็จะดำเนินการส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่เข้มแข็ง และส่งเสริมงบประมาณ เช่น กลุ่มเยาวชนเข้มแข็ง

ปลอดยาเสพติด หรือกลุ่มผู้สูงวัยแต่จิตใจเข้มแข็ง สุขภาพดีและจัดให้มีผ้าห่มเสื่อกันหนาวตามฤดูกาล ฯลฯ

6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จะให้มีการดูแลคุ้มครองและบำรุงรักษา เช่น ป่าชุมชน ปลูกป่าไม้เพิ่มทุกๆ ปี ดูแลและขุดลอกแหล่งน้ำที่ตื้นเขินเพื่อเป็นทางระบายน้ำและกักเก็บน้ำ มีระบบการกำจัดขยะและคัดแยกที่ดี มีผลลัพท์ (ตามงบประมาณแผ่นดิน/ งบ อบต. มีอย่างจำกัด) การเพิ่มพื้นที่ป่าสีเขียว โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมปลูกป่า และอนุรักษ์หวงแหนป่าชุมชนที่มีอยู่เดิม มีการสร้างป้ายถาวรประกาศห้ามบุกรุกป่า ทำลายป่าและจะมีการออกโรงวัด สำรวจพื้นที่และเขตที่สาธารณประโยชน์ บูรณาการร่วมกับสำนักงานที่ดิน ประชาชนและ อบต. อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นของลูกหลานสืบต่อไป

7 ด้านศาสนาและประเพณี

จะส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และประเพณีที่สืบต่อมาและจรรโลงวัฒนธรรมที่ดีของท้องถิ่น เช่น โครงการวันผู้สูงอายุ สืบสานประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง

แห่งเทียนเข้าพรรษา กินเข้าค้ำของดีเมืองสูงเนิน ฯลฯ

8. ด้านความมั่นคงและความเข้มแข็งของชุมชน

จะส่งเสริมงานปกป้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ งาน รั้วพิธี ๑๒ สิงหาคมหาราชินี ๕ ธันวาคมหาราช งานปียะมหาราช และจะให้ทีมงานซ่อมแซม/ สร้างบ้านคนจนไม่มีที่อยู่อาศัย งานบ้านเทิดไท้องค์ราชัน ส่งเสริมกิจการ อปพร. อสตร. ดูแลชีวิต ทรัพย์สินและความปลอดภัยให้ประชาชน สนับสนุนงานอาชีพให้ชุมชนเข้มแข็งและดูแลสวัสดิการ กิจการ อปพร.และ อสตร. เพื่อการบริการประชาชนและให้มีอบรมให้ความรู้ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชนให้เข้มแข็งตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อทราบสถานการณ์ปัญหา ความต้องการ และแนวทางการพัฒนาพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง จึงจัดการประชุมประชาคมหมู่บ้านและชุมชน และสำรวจข้อมูลความต้องการในพื้นที่ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

(1) ด้านเศรษฐกิจ

1.1 การพัฒนาเกษตรกรรม องค์กรเกษตรกรเพื่อพัฒนาเกษตรอินทรีย์และอาหารปลอดภัย

- ตำบลนากลางมีประชากรที่เป็นเกษตรกรมาร้อยละ 30 และพื้นที่โดยส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อนำไปสู่การผลิตอาหารที่มีคุณภาพทำให้มีปริมาณผลผลิตที่สูงขึ้น อันจะสามารถลดต้นทุนทางการผลิตได้ โดยการสนับสนุนให้มีกลุ่มเครือข่ายกลุ่มเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ และกลไกสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชนและเชื่อมโยงการเป็นเครือข่ายผู้ผลิตและตลาดสินค้าเกษตรนอกพื้นที่ตำบล
- ส่งเสริมให้เกษตรกรลด ละ เลิก ใช้ปุ๋ยเคมี และให้มีการผลิตปุ๋ยน้ำหมักชีวภาพ ปุ๋ยพืชสด ปุ๋ยอินทรีย์

ทดแทนในการผลิตทางการเกษตร โดยการนำเอา
องค์ความรู้ การเรียนรู้ ทักษะความชำนาญ ให้ผู้
ชำนาญการและนักวิชาการ ปราชญ์ชาวบ้าน เป็นผู้
สร้างเวทีการเรียนรู้ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย
กลุ่มเกษตรกร

1.2 การพัฒนาระบบเศรษฐกิจชุมชน

- การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของพื้นที่ เพื่อลดปัญหา
ความยากจนในพื้นที่ โดยการเพิ่มศักยภาพทางด้าน
อาชีพให้กับประชากรในพื้นที่และเพิ่มโอกาสในการ
แสวงหารูปแบบการสร้างอาชีพใหม่ ที่เน้นการใช้
ทรัพยากรในพื้นที่ให้เป็นประโยชน์ รวมทั้ง
การลดต้นทุนการผลิตรวมทั้งการสร้างมูลค่าเพิ่มของ
ผลผลิต ด้วยการพัฒนารูปแบบการแปรรูปที่ง่าย
ลงทุนน้อย ชุมชนดูแลกันเองได้ รวมทั้งปรับรูปแบบ
ใน

การผลิตทางด้านการเกษตรให้มีความหลากหลายมากขึ้น ส่งเสริมการเรียนรู้การผลิตทางการเกษตรอินทรีย์ เป็นกระบวนการของการพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่ให้มีเกิดกระบวนการเรียนรู้ในเรื่องของการลดต้นทุนการผลิต และพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ได้คุณภาพมากขึ้น

1.3 การพัฒนาระบบเศรษฐกิจชุมชน

- การพัฒนาเศรษฐกิจด้านอุตสาหกรรมในพื้นที่ตำบลนากลางมีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว มีโรงงานอุตสาหกรรมเกิดขึ้นจำนวนมากทั้งที่ภายในโครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรมนวนคร นครราชสีมา และอยู่นอกพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม นำมาซึ่งปัญหาทางสังคมและสิ่งแวดล้อมชุมชนในพื้นที่ เช่น ปัญหาประชากรแฝง แรงงานอพยพย้ายถิ่นจำนวนมาก การเพิ่มขึ้นของแรงงานต่างด้าว การก่อสร้างหอพัก ที่อยู่อาศัยปริมาณมาก ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสถิติอุบัติเหตุทางการจราจรเกิดขึ้นในพื้นที่เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน ปัญหาอาชญากรรม การโจรกรรม ลักเล็กขโมยน้อยที่เพิ่มขึ้น และปัญหาอื่น ๆ องค์การบริหารส่วนตำบล

นากลางต้องพัฒนาศักยภาพงานด้านการรักษาความสงบปลอดภัยในพื้นที่และงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้สามารถรองรับปัญหาต่างๆที่จะเกิดขึ้นจากผลของพัฒนาท้องถิ่นด้านอุตสาหกรรมในอนาคต

(2) ด้านสังคม

2.1 การพัฒนาระบบสุขภาพอนามัยชุมชนมีส่วนร่วม

- เพื่อให้คนในพื้นที่สามารถนำภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่มาดูแลสุขภาพของตนเองที่มุ่งไปสู่การพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้ในเบื้องต้น ทำให้ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้โดยการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การรณรงค์ให้ประชาชนรับประทานอาหารตามหลัก

โภชนาการ อาหารปลอดภัย การรณรงค์ให้ปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง การรณรงค์ให้ประชาชนออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรค รวมทั้งความร่วมมือในการพัฒนาระบบการบริการ และการรักษาโรคของสถานพยาบาลของรัฐในพื้นที่

2.2 การรักษาอัตลักษณ์ชุมชน

- การเรียนรู้รากเหง้าของวัฒนธรรมของพื้นที่ และการสร้างความร่วมมือจากองค์กร ภาคีทั้งจากภาครัฐส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น รวมทั้งภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ประชาชน ปราชญ์ชาวบ้าน นักการเมือง และอื่นๆ เพื่อนำไปสู่การสร้างศูนย์รวมจิตใจของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ เห็นคุณค่า และความหมายของ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และความเชื่อของท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของประชาชนในพื้นที่

2.3 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

- การกระตุ้นการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนให้มากขึ้น และการติดตามตรวจสอบการคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นในพื้นที่ รวมทั้งเป็นกระบวนการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน เพื่อกระตุ้นและสร้างสำนึกของประชาชนให้คำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองให้มากขึ้น โดยเฉพาะในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประชาชนทุกคนได้สัมผัสโดยตรง และอำนาจของตนเอง อันจะนำไปสู่การสร้างความเป็นพลเมืองของประชาชนในพื้นที่ประเด็นการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย การกระจายอำนาจ เพราะว่าการกระจายอำนาจยังทำได้ไม่แท้จริง ประชาชนยังไม่รู้กฎหมาย ขาดการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ ติดตามการทำงานของท้องถิ่น

2.4 การพัฒนาการศึกษาเด็กและเยาวชน

- พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ให้เป็นสถาบันที่มีคุณภาพในการสร้างเด็ก และจะต้องปฏิรูปครูให้มุ่งมั่นในการพัฒนาเด็ก และเยาวชน
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการแก้ปัญหาทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว เพื่อลดปัญหาสังคม เช่น ปัญหาเด็กและเยาวชนติดยา ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ไม่สนใจเรียน ปัญหาเด็กติดเกม ติดเพื่อนเด็กซิ่ง เล่นการพนัน รวมทั้งลดปัญหาความเสื่อมถอยของศีลธรรมและคุณธรรมของคนในพื้นที่ ที่สำคัญจะเป็นการเพิ่มความสัมพันธ์ที่ดีให้กับสมาชิกในครอบครัว

(3) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.1 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม

- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ และป่าไม้ ในพื้นที่ตำบลกลางมีอยู่อย่างจำกัด ดังนั้นต้องมีวางแผนพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งทรัพยากรธรรมชาติ ร่วมกันดำรงไว้ซึ่งความเป็นธรรมชาติจะนำมาซึ่งความอุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติของท้องถิ่นในอนาคต
- การจัดการขยะ โดยความร่วมมือกับหน่วยราชการของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสบปัญหาเดียวกันในพื้นที่อำเภอสูงเนิน และส่งเสริมการคัดแยกขยะการนำกลับมาใช้ใหม่ การใช้ซ้ำ และการเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนักต่อการดูแลรักษาความสะอาดชุมชนและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ยังไม่มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกันระหว่างประชาชนและราชการใน

พื้นที่ โดยเฉพาะเรื่องการจัดการน้ำ ซึ่งพื้นที่มีทั้งน้ำท่วมและแล้ง โดยการให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลนากลางและองค์กรที่เกี่ยวข้องทุกระดับได้ร่วมกันคิดค้นหา ปัญหาหลัก สาเหตุ และวิธีการแก้ไขปัญหาของพื้นที่และนำไปสู่การจัดการปัญหาได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

จากการศึกษาความต้องการของประชาชนที่ได้จากการประชาคมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนาตำบล และการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สรุปพอสังเขปดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยพื้นฐานการผลิต

1.1 จัดหาแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตรกรรมให้เพียงพอทุกฤดูกาล

1.2 ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมขนส่งในหมู่บ้าน/ชุมชนให้สะดวกปลอดภัยครอบคลุมพื้นที่

1.3 ปรับปรุงระบบการระบายน้ำทิ้ง น้ำเสียในหมู่บ้าน/ชุมชนให้ครอบคลุมพื้นที่ ลดปัญหาน้ำท่วมขังและมลภาวะในชุมชน

1.3 บริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

1.4 พัฒนาน้ำประปาให้มีคุณภาพดีได้และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

1.5 สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน/ชีวมวลเพื่อลดต้นทุนการผลิต

2. ด้านการเกษตร

2.1 สนับสนุนปัจจัยการผลิตสินค้าการเกษตร/ปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ

2.2 สร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกรและเครือข่ายผู้ปลูกข้าวคุณภาพดี ผู้ปลูกมันสำปะหลัง และผู้ปลูกข้าวโพดในพื้นที่

2.3 ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจชุมชนและสหกรณ์การเกษตร

2.4 พัฒนาเกษตรกรให้มีความรู้ มีทักษะ เพิ่มมากขึ้นและให้ความรู้การพัฒนาการปลูก ป้องกันศัตรูพืช พัฒนาด้านการผลิตพืชให้ได้มาตรฐาน

2.5 จัดทำระบบข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรในพื้นที่ตำบลนากลางให้เป็นปัจจุบัน และประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

2.6 ส่งเสริมการนำหลักเกษตรอินทรีย์ และเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

3. ด้านอุตสาหกรรม

3.1 จัดอบรมทักษะฝีมือแรงงานและการใช้ด้านภาษาให้กับแรงงาน ผู้ประกอบการ

3.3 ให้ความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาล และมีแนวทางในการจัดระเบียบ เพื่อให้สังคมของประเทศทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน และภาคประชาชน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข

3.5 พัฒนาการให้บริการ การออกใบอนุญาตการก่อสร้าง ใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ จดทะเบียนพาณิชย์ และการบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้สามารถรองรับหน่วยธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่

3.9 พัฒนาการจัดการด้านโลจิสติกส์ในพื้นที่ให้เชื่อมโยงกับเส้นทางขนส่งในจังหวัด และระบบโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาค

4. ด้านสังคม

4.1 การพัฒนาการศึกษาแก่นักเรียนและการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีมาตรฐาน เด็กนักเรียนทักษะการใช้ชีวิตอย่างเหมาะสม มีภูมิคุ้มกันทางสังคม และหลักสูตรการศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

4.2 การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อในชุมชน ไม่ให้เกิดการแพร่กระจายของโรค ซึ่งจะเป็นผลทำให้เกิดปัญหาทางสุขภาพที่รุนแรงขึ้นในชุมชน

4.3 การสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนด้วยการพึ่งตนเอง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานแก่ประชาชน

4.4 การพัฒนาศักยภาพของคนทุกวัย เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สร้างครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

4.5 ส่งเสริมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของกลุ่มประเทศอาเซียน

3.2 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของตำบลนากลาง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค)

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT Analysis และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ด้วยการระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนของชุมชน เพื่อร่วมกันคิดวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในภายนอกชุมชน สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร เป็นการวิเคราะห์ศักยภาพและความพร้อมภายใน โดยมุ่งทราบถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โดยสรุปเป็นภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ดังนี้

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
1. องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีผู้บริหารที่มีศักยภาพสูง มีความรู้และประสบการณ์ด้านการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นที่ยอมรับของสังคม มีความตั้งใจมุ่งมั่นที่จะเข้ามาแก้ปัญหาต่าง มีแนวทางการพัฒนาตำบลนากลางที่ชัดเจน	1. การจัดองค์กรยังไม่เหมาะสม บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่รับถ่ายโอน ต้องรับภาระงานหลายด้าน และขาดความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน และความรู้เกี่ยวกับภารกิจที่ต้องรับถ่ายโอน
2. เป็นองค์กรที่มีขนาดกลาง บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ มีการพัฒนาศักยภาพ	2. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูงมาก ทำให้ไม่สามารถปรับปรุงโครงสร้าง ตำแหน่ง ให้สอดคล้องตามภาระกิจงาน

ตามความเหมาะสม	บริการประชาชนที่เพิ่มขึ้นได้
----------------	------------------------------

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
3. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีความใกล้ชิดประชาชนในท้องถิ่นทำให้รู้ปัญหาความต้องการของประชาชน ได้อย่างทั่วถึงและพัฒนาท้องถิ่นได้ตรงตามความต้องการของประชาชน	3. ระบบเกี่ยวกับการเมืองท้องถิ่น มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นตามวาระ ทำให้นโยบายการพัฒนาไม่ต่อเนื่อง
4. มีความมั่นคงทางงบประมาณ งบประมาณมีที่มาจากหลายๆ ส่วน ทั้งเงินอุดหนุนและการจัดเก็บรายได้สามารถพึ่งพาตนเองได้ จึงมีอิสระในการบริหารจัดการ	4. งบประมาณมีที่มืออยู่ไม่เพียงพอ ต่อดำเนินการตามแผนพัฒนาทุกโครงการ ประชาชนไม่เข้าใจถึงเหตุผลและความจำเป็นในการจัดลำดับความสำคัญในการแก้ไขปัญหาความต้องการของแต่ละพื้นที่
5. องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	5. ระบบการจัดสรรงบประมาณ จัดสรรตามสัดส่วนประชากร/หมู่บ้าน อาจไม่สอดคล้องกับประเด็นปัญหาในภาพรวมของตำบล
6. การประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในอำเภอสูงเนิน และหน่วยราชการอื่น ได้รับความร่วมมือช่วยเหลือแบ่งปันข้อมูลในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	6. ประชาชนบางส่วนมองว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการคอร์ปชั่นสูง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกลุ่มผลประโยชน์มากกว่าจะดูแลปัญหาความต้องการของประชาชน
7. มีปราชญ์ชุมชน ผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และ	7. ระบบการประสานแผนพัฒนากับหน่วยงานของรัฐ/ส่วนราชการอื่นๆ ยังไม่ดีพอ ขาดความชัดเจนใน

<p>ประวัติศาสตร์ท้องถิ่นอยู่จำนวนพอสมควร สามารถสร้างอัตลักษณ์ชุมชนและฐานความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นได้อย่างเข้มแข็ง</p>	<p>หลักเกณฑ์การตั้งจ่ายเงินอุดหนุนงบประมาณ</p>
	<p>8. ชุมชนยังไม่เข้าใจบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการขอความช่วยเหลือแบบการสงเคราะห์โดยไม่ใช้ศักยภาพของตนหรือชุมชนเพื่อการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น</p>

2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร เป็นการวิเคราะห์ศักยภาพและความพร้อมภายนอกองค์กร โดยมุ่งทราบถึงโอกาสและอุปสรรค ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยสรุปเป็นภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ดังนี้

โอกาส (Opportunity - O)	อุปสรรค (Threat- T)
1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 มุ่งเน้นพัฒนาคน ซึ่งเป็นต้นทุนทางสังคมที่สำคัญที่สุด	1. การกระจายจัดสรรเงินงบประมาณจากส่วนกลางยังไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด คือ ร้อยละ 35
2. มีพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2. ระเบียบกฎหมายบางส่วนไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา บางครั้งขาดความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่กล้าตัดสินใจที่จะดำเนินการ เพราะกลัวความเสี่ยงที่จะกระทำผิดกฎหมาย
3. ความมีอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารจัดการสาธารณะ การบริหารงานบุคลากรและการคลัง และการมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่หลากหลาย	3. ปัญหาน้ำมันแพง และปัญหาปัจจัยต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นกระทบต่อผลผลิตภาคการเกษตรภาพรวมของประเทศ
4 เป็นที่ตั้งของโครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดนครราชสีมา มีการขยายการลงทุนของอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนยานยนต์	4. วิกฤติความแปรปรวนของสภาพอากาศและภาวะโลกร้อน และความเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้เกิดปรากฏการณ์ภัยแล้ง และปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากในบางพื้นที่ชุมชน
6. ตำบลนากลางมีที่ตั้งอยู่บน	5. ปัญหาแรงงานแฝง การ

<p>เส้นทางคมนาคมขนส่งสายหลัก (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2) ที่เชื่อมต่อภาคตะวันออกเฉียงเหนือกับกรุงเทพมหานคร</p>	<p>เคลื่อนย้ายเข้า - ออก ของ แรงงานภาคอุตสาหกรรมและ แรงงานภาคการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานพลัดถิ่น/ แรงงานต่างด้าวอย่างรวดเร็ว</p>
<p>5. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดมากขึ้น</p>	<p>7. การขยายตัวของเมือง การเพิ่มขึ้นของที่พักอาศัย หอพัก ทำให้มีความหนาแน่นของประชากรต่อพื้นที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นผลให้มีความต้องการในการบริการทุกด้านๆเพิ่มสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง</p>

โอกาส (Opportunity - O)	อุปสรรค (Threat- T)
	8. มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม น้ำเสีย ปริมาณขยะและสิ่งปฏิกูล มูลฝอย และปัญหามลภาวะ ต่างๆในพื้นที่เพิ่มสูงขึ้น
	9. มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเพิ่มสูงขึ้น
	10. การเมืองขาดเสถียรภาพ มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อยครั้ง ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

วิสัยทัศน์(Vision) และ พันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลนากลาง เป็นตำบลขนาดเล็กที่มีประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ว่า ในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

วิสัยทัศน์

**“ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่การเกษตรพอเพียง คู่เคียงอุตสาหกรรม
สงขลาในสงขลา”**

พันธกิจ การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง มีดังนี้

- (1) พัฒนาการศึกษให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของชุมชน สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย

- (2) การส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค พิษฟู สมรรถภาพของประชาชน ส่งเสริมการเข้าถึงบริการ สาธารณสุขที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานแก่ประชาชน
- (3) การเพิ่มศักยภาพในการผลิต และสร้างความเข้มแข็งให้ แก่เกษตรกร มุ่งเน้นการพัฒนาระบบผลิตแบบเกษตร อินทรีย์
- (4) การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สาธารณะต่างๆ สำหรับรองรับผู้สูงอายุและคนพิการ สร้าง ความพร้อมในการเป็นสังคมผู้สูงอายุ พัฒนาบริการ สุขภาพอนามัย ให้การสงเคราะห์ จัดสวัสดิการ รวมถึงหา อาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาสผู้พิการ
- (5) ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มี ประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตและความ เจริญด้านอุตสาหกรรมในท้องถิ่น
- (6) การจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน และการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
- (7) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และ ชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ และมีส่วนร่วมใน การพัฒนาตำบล ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลป วัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- (8) การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการ

เป้าประสงค์

- (1) เพื่อการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างมีคุณภาพ การส่งเสริม เด็ก เยาวชนและประชาชน ให้ได้รับ สนับสนุนด้านศึกษา การศึกษาตามอัธยาศัย และกิจกรรม เสริมทักษะชีวิตอย่างมีคุณภาพ
- (2) เพื่อส่งเสริมประชาชนให้เข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพตนเองและ ชุมชน
- (3) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร พัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้อง

ถิ่น และส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร

- (4) เพื่อให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนतालากลางได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส มีความสามารถสร้างรายได้เสริม และพึ่งพาตนเองได้
- (5) เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และบริการสาธารณะมีมาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบล และการพัฒนาและบริหารจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ และพัฒนาตามระบบผังเมืองรวมให้สอดคล้องกับท้องถิ่น
- (6) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาท้องถิ่น
- (7) เพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยการจราจร ชุมชนมีความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และการส่งเสริมและพัฒนากีฬาทุกระดับ
- (8) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้และเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง พัฒนาองค์กรสร้างระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงตามบริบทโลก

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การศึกษาพัฒนาคน สู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- 1.1) การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.
- 1.2) การส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีความพร้อมทางกายภาพและการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- 1.3) การส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย และพัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข และการสร้างสุขภาพที่ดีด้วยการพึ่งพาตนเอง

แนวทางการพัฒนา

- 2.1) การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนด้านสาธารณสุขเพื่อการพึ่งพาตนเองสู่การมีสุขภาพที่ดี
- 2.2) การจัดการระบบบริการสาธารณสุขโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนของชุมชน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจชุมชน และการเกษตรกรรมเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนา

- 3.1) การส่งเสริมระบบเกษตรยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการใช้พลังงานชีวภาพในครัวเรือน
- 3.2) การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรและส่งเสริมการสร้างมูลค่า
- 3.3) การส่งเสริมอาชีพ พัฒนาสินค้าและบริการในชุมชนเชื่อมโยงสู่เศรษฐกิจภูมิภาค

4. ยุทธศาสตร์การจัดสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์

แนวทางการพัฒนา

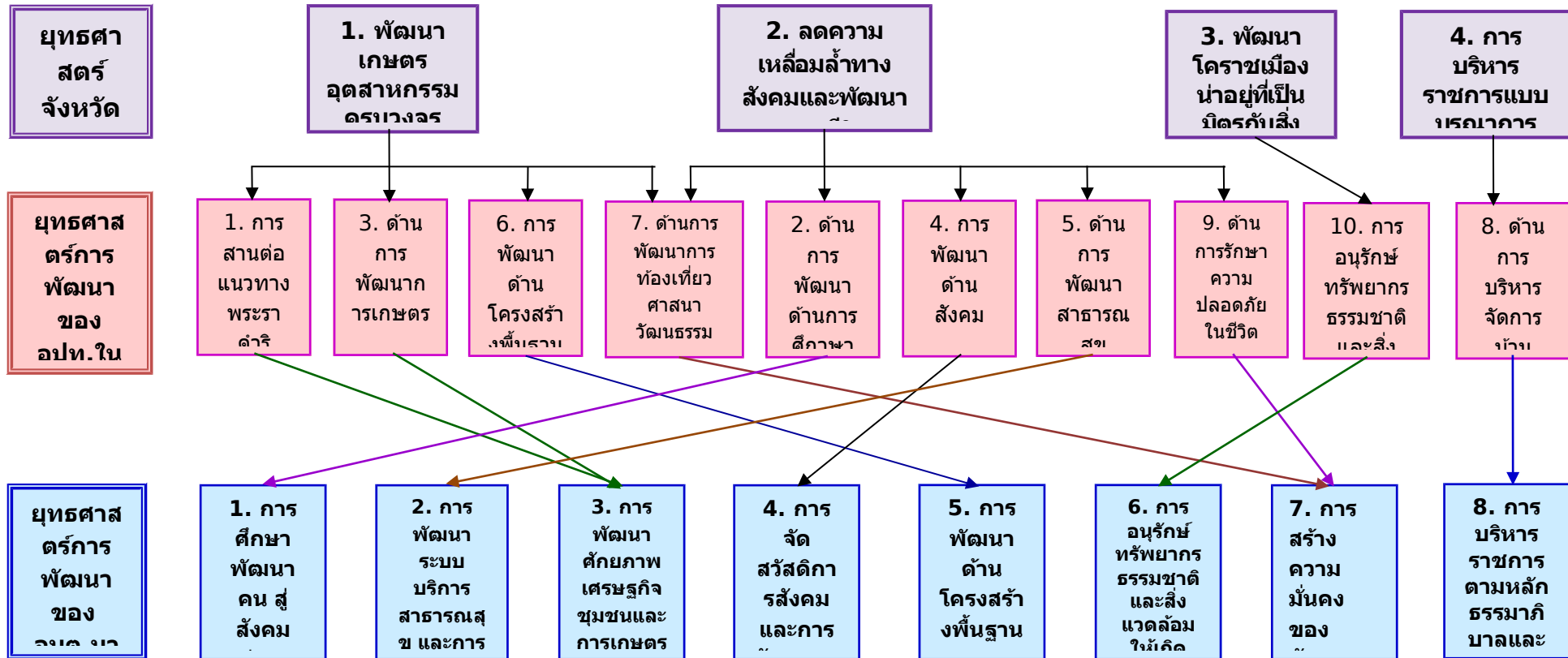
- 4.1) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- 4.2) การส่งเสริม การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิของเด็ก เยาวชนและสตรี

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

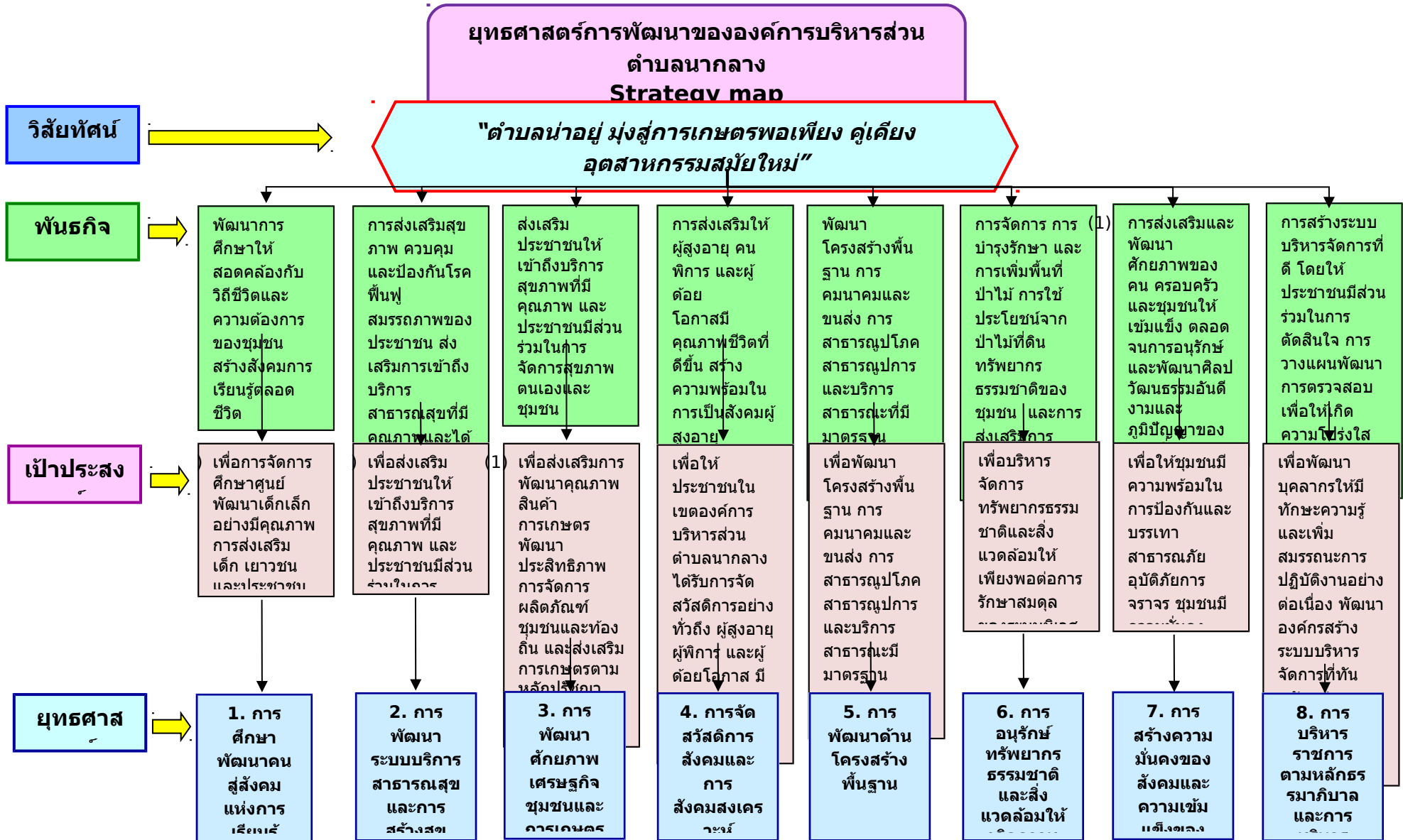
แนวทางการพัฒนา

- 5.1) การพัฒนาระบบการคมนาคม การขนส่ง และทางระบายน้ำให้เชื่อมโยงและทั่วถึง
- 5.2) การพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการภายในท้องถิ่น
- 5.3) การบริหารจัดการน้ำ ปรับปรุง และฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ
- 5.4) การจัดการผังเมืองของท้องถิ่นและผังเมืองรวมของจังหวัด

3.3 ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.



3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์



บทที่ 4
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
การพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบล
นากลาง

บทที่ 4

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองการ บริหารส่วนตำบลนากลาง

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การศึกษาพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

- ◇ พันธกิจ พัฒนาการศึกษให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของชุมชน สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ◇ เป้าประสงค์ เพื่อการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างมีคุณภาพ การส่งเสริม เด็ก เยาวชนและประชาชน ให้ได้รับสนับสนุนด้านศึกษา

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนเด็กเล็กที่ได้รับการส่งเสริมการศึกษา หรือ จำนวนเด็กนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษา จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการศึกษา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กเล็กก่อนปฐมวัย	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเด็กเล็กที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษา 2. จำนวนเด็กนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษา
2. การส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีความพร้อมทางกายภาพและการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการจัดการศึกษา ก่อนปฐมวัยของ อบต. 2. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมการศึกษาของ อบต.
3. การส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย และพัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ลดความเหลื่อมล้ำทาง
สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ` (ส่งเสริมพัฒนาทางการศึกษา)

2. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข และการสร้างสุขภาวะที่ดี ด้วยการพึ่งพาตนเอง

- ◇ **พันธกิจ** การส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมและป้องกันโรค ฟื้นฟูสมรรถภาพของประชาชน ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานแก่ประชาชน
- ◇ **เป้าประสงค์** เพื่อส่งเสริมประชาชนให้เข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อที่ลดลง หรือ จำนวนผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อที่ลดลง และประชาชนที่มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพของตนเอง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนด้านสาธารณสุขเพื่อการพึ่งพาตนเองสู่การมีสุขภาวะที่ดี	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อที่ลดลง 2. จำนวนผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อที่ลดลง 3. จำนวนประชาชนที่เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข
2. การจัดการระบบบริการสาธารณสุขโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนของชุมชน	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่องานป้องกันและควบคุมโรคของ อบต. 2. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพด้วยการพึ่งพาตนเอง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ลดความเหลื่อมล้ำทาง
สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

3. การพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจชุมชนและการเกษตรกรรมเข้มแข็ง

- ◇ **พันธกิจ** การเพิ่มศักยภาพในการผลิต และสร้างความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการผลิตแบบเกษตรอินทรีย์
- ◇ **เป้าประสงค์** เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น และส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

เกษตรกรที่รับการส่งเสริมพัฒนาทักษะหรือความรู้ ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. ส่งเสริมการผลิตด้านการเกษตรโดยลดการพึ่งพาสารเคมี 2. การฝึกอบรมเพิ่มทักษะ/ให้ความรู้เกี่ยวกับการผลิตที่มีคุณภาพของพืชเกษตรหลักภายในท้องถิ่น	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมการลดต้นทุน/การเพิ่มมูลค่าของผลผลิต 2. จำนวนอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม
3. การเพิ่มประสิทธิภาพการแปรรูปผลผลิตการเกษตรและพัฒนาระบบห่วงโซ่มูลค่าสู่ AEC	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่องานส่งเสริมการเกษตรของ อบต. 2. ร้อยละของเกษตรกรที่นำทักษะความรู้ไปปฏิบัติได้ประสบผลสำเร็จ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเกษตร
อุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก

4. การจัดสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์

- ◇ **พันธกิจ** การส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างความพร้อมในการเป็นสังคมผู้สูงอายุ พัฒนาระบบบริการสุขภาพอนามัย ให้การสงเคราะห์ จัดสวัสดิการ รวมถึงหาอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาสผู้พิการ
- ◇ **เป้าประสงค์** เพื่อให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส มีความสามารถสร้างรายได้เสริม และพึ่งพาตนเองได้ และการพัฒนาผู้หญิง หรือ เด็ก หรือ เยาวชนให้มีศักยภาพและการมีบทบาทต่อส่วนรวมหรือชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการส่งเสริมหรือพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือ ผู้หญิง หรือ เด็ก หรือ เยาวชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมบทบาทหรือส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
<p>1. การส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของผู้สูงอายุผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้</p> <p>2. การส่งเสริมการพัฒนาบทบาทของเด็กและสตรี ต่อส่วนรวมหรือชุมชน การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของเด็ก เยาวชนและสตรี</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p> <p>2. ผู้หญิง/เด็กที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ/ส่งเสริมบทบาทต่อชุมชน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่องานสวัสดิการและสังคม</p> <p>2. ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน</p>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
ความเชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ลดความเหลื่อมล้ำทาง
สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง

- ◊ **พันธกิจ** ปรับปรุงและพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ◊ **เป้าประสงค์** เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และบริการ สาธารณะมีมาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบล และการพัฒนาและบริหารจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ และพัฒนาตามระบบผังเมืองรวมให้สอดคล้องกับท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

เส้นทางคมนาคมที่เพิ่มขึ้น หรือ จำนวนทางระบายน้ำมาตรฐานที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การพัฒนาระบบการคมนาคม การขนส่งและทางระบายน้ำ ให้เชื่อมโยงและทั่วถึง	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. เส้นทางคมนาคมที่เพิ่มขึ้น 2. จำนวนทางระบายน้ำมาตรฐานที่เพิ่มขึ้น
	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนอุบัติเหตุการจราจรและขนส่ง 2. ร้อยละที่ลดลงของระยะเวลา/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือขนส่ง 3. ร้อยละที่ลดลงของระยะเวลาท่วมขังของน้ำทิ้งน้ำเสียภายในหมู่บ้าน/ชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเกษตร

อุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าการเกษตร การคมนาคมขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ไปสู่ภูมิภาคอินโดจีน)

5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง

- ◊ **พันธกิจ** ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ◊ **เป้าประสงค์** เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และบริการ สาธารณะมีมาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบล และการพัฒนาและบริหารจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ และพัฒนาตามระบบผังเมืองรวมให้สอดคล้องกับท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

สาธารณูปการที่ได้รับการพัฒนา หรือ คร้วเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ หรือ คร้วเรือนที่มีน้ำประปาใช้

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
2. การพัฒนาสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำประปาภายในท้องถิ่น	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. จำนวนสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้รับการพัฒนา</p> <p>2. จำนวนคร้วเรือนที่มีไฟฟ้าใช้</p> <p>2. จำนวนคร้วเรือนที่มีน้ำประปาใช้</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการของประชาชน</p>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเกษตร

อุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าการเกษตร

การคมนาคมขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ไปสู่
ภูมิภาคอินโดจีน)

5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง

- ♦ **พันธกิจ** ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ♦ **เป้าประสงค์** เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และบริการสาธารณะมีมาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบล และการพัฒนาและบริหารจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ และพัฒนาตามระบบผังเมืองรวมให้สอดคล้องกับท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนแหล่งน้ำสาธารณะที่ได้รับการพัฒนาให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
3. การบริหารจัดการน้ำ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. จำนวนแหล่งน้ำที่ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์ได้</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>2. ร้อยละที่ลดลงของภัยแล้ง/ภาวะขาดแคลนน้ำในภาคการผลิตสินค้าการเกษตร</p>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเกษตร

อุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าการเกษตร

การคมนาคมขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ไปสู่
ภูมิภาคอินโดจีน)

6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

- ◇ **พันธกิจ** การจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน และการส่งเสริม การอนุรักษ์พลังงาน
- ◇ **เป้าประสงค์** เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวน/ปริมาณขยะจากครัวเรือนที่ลดลง หรือ จำนวน/ปริมาณน้ำเสียที่ลดลงภายในท้องถิ่น หรือ จำนวนต้นไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้น หรือ จำนวน/ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียภายในท้องถิ่น	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. ปริมาณขยะจากครัวเรือนที่ลดลง 2. ปริมาณน้ำเสียที่ลดลง 3. จำนวนต้นไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้น 4. ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง
2. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เพื่อสร้างความมั่นคงของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการประหยัดใช้พลังงาน	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนขยะตกค้างภายในชุมชน 2. ร้อยละที่ลดลงของเรื่องร้องทุกข์ด้านปัญหาสิ่งแวดล้อม 3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่ป่าที่ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ 4. ร้อยละที่ลดลงของค่าจ่ายด้านพลังงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบล
นากลาง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน

- ◇ **พันธกิจ** การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- ◇ **เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. ประเพณีท้องถิ่นได้รับส่งเสริมการจัดงานกิจกรรม หรือ ประเพณีทางศาสนาได้รับส่งเสริมการสืบทอดการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติและเสริมสร้างความรู้รักสามัคคีภายในท้องถิ่น	<u>เชิงปริมาณ</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนประเพณีท้องถิ่น/พิธีการ/กิจกรรมทางศาสนาที่ได้รับส่งเสริมการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง 2. จำนวนกิจกรรม/งานราชพิธีเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบัน ที่ได้รับส่งเสริมการจัดงาน
2. การส่งเสริมกิจกรรมพิธีกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	<u>เชิงคุณภาพ</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่มีส่วนในงานประเพณีท้องถิ่น/กิจกรรมทางศาสนา 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่มีส่วนในงานกิจกรรม/งานราชพิธีที่สำคัญ 3. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง และส่วน
การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาพัฒนาโคราช
เมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน

- ◊ **พันธกิจ** การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- ◊ **เป้าประสงค์** เพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยการจราจร ชุมชนมีความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

2. การเกิดอุบัติเหตุการจราจรหรือการคมนาคมขนส่งที่ลดลง หรือ ประชาชนได้รับการช่วยเหลือด้านป้องกันหรือสาธารณภัย หรือ ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ลดลง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การจัดการภัยพิบัติ และการลดอุบัติเหตุการจราจร	<u>เชิงปริมาณ</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนอุบัติเหตุการจราจรหรือขนส่งที่ลดลง 2. จำนวนประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือด้านสาธารณภัย 3. จำนวนผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดที่ลดลง
4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาพรระบาดขงยาเสพติด	<u>เชิงคุณภาพ</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละที่ลดลงผู้ได้รับบาดเจ็บ/เสียชีวิตจากอุบัติเหตุการจราจรและขนส่ง 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนผู้มีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาอุบัติเหตุ / สาธารณภัย

	3. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนผู้ เสพ/ผู้ติดยาเสพติด/ผู้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด
--	--

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ลดความเหลื่อมล้ำทาง

สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

(รักษาความปลอดภัยและความมั่นคงทางสังคม)

7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน

- ◇ **พันธกิจ** การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- ◇ **เป้าประสงค์** การส่งเสริมการออกกำลังกาย การพัฒนา หรือการจัดการแข่งขันกีฬาทุกระดับ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

5. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกาย/การแข่งขันกีฬาภายในท้องถิ่น หรือ จำนวนลานกีฬา/สนามกีฬาภายในชุมชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การส่งเสริมการกีฬาระดับท้องถิ่นและการแข่งขันกีฬาเพื่อความสามัคคีระหว่างหน่วยงานหรือองค์กร	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>1. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม/การแข่งขันกีฬาภายในท้องถิ่น</p> <p>2. จำนวนลานกีฬา/สนามกีฬาภายในชุมชน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่เล่นกีฬา/ออกกำลังกายเป็นประจำ</p>

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (ส่งเสริมคุณภาพชีวิต)

8. การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี

- ◇ **พันธกิจ** การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการ
- ◇ **เป้าประสงค์** พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้และเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง พัฒนาองค์กรสร้างระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงตามบริบทโลก

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนงาน/ภารกิจที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง หรือ จำนวนบุคลากรที่ได้พัฒนาความรู้ หรือ จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหาร อบต.

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การพัฒนาศักยภาพองค์กร การใช้นวัตกรรมใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริการประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.จำนวนงาน/ภารกิจที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง 2.จำนวนบุคลากรที่ได้พัฒนาความรู้ 3.จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหาร อบต.
2. การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ อบต.	
3. การส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้รับบริการสาธารณะของ อบต. 2. ร้อยละที่ลดลงของค่าใช้จ่าย/ระยะเวลาดำเนินการภารกิจของ อบต.

	3. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของ อบต.
--	--

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง และทุกส่วนราชการ

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารราชการแบบบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล

4.2 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

1. การศึกษาพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	การพัฒนาด้านการศึกษา	1. การศึกษาพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	พัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของชุมชน	จำนวนเด็กเล็กที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษา	90	90	100	100	100	การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของอบต.	จำนวนเด็กเล็กที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษา	100%	1. โครงการอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2. โครงการสร้างศูนย์พัฒนา	ส่วนการศึกษา	กลุ่มโรงเรียนตำบลนากลาง

													เด็กเล็ก มาตรฐาน 3. โครงการ กิจกรรม เสริม สร้าง ทักษะ และ พัฒนา เด็กเล็ก ให้เติบโต สมวัย		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
1. การศึกษาพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	การพัฒนาด้านการศึกษา	1. การศึกษาพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	พัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของชุมชน	จำนวนเด็กเล็กที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาศึกษา	90	90	90	90	90	2. การส่งเสริมการจัดการศึกษาให้มีความพร้อมทางกายภาพและการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	จำนวนเด็กนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาศึกษา	90%	1.โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนและอาหารเสริม(นม) 2. โครงการพัฒนาคุณธรรม	ส่วนการศึกษา	กลุ่มโรงเรียนตำบลนากลาง

														จริยธรรม เด็ก นักเรียน		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
1. การศึกษาพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	การพัฒนาทางการศึกษา	1. การศึกษาพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	พัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของชุมชน	จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการศึกษา	90	90	90	90	90	3. การส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัยและพัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต	ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมการศึกษาของอบต.	90%	1. โครงการวันเด็กแห่งชาติ 2. โครงการศูนย์การเรียนรู้ประจำชุมชน	ส่วนการศึกษา	กลุ่มโรงเรียนตำบลนากลาง

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

2. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข และการสร้างสุขภาวะที่ดีด้วยการพึ่งพาตนเอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ	การพัฒนาด้านการสาธารณสุข	2. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข และการสร้างสุขภาวะที่ดีด้วยการพึ่งพาตนเอง	เพื่อส่งเสริมประชาชนให้เข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเอง	จำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อ หรือโรคไม่ติดต่อที่ลดลง	50	60	70	75	80	การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนด้านสาธารณสุขเพื่อการพึ่งพาตนเองสู่การมีสุขภาวะที่ดี	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	1. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	ส่วนสาธารณสุข	รพ.สต.นาใหญ่
					90	90	90	90	90		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ไม่มีผู้ป่วย			

						50	60	70	75	80		ร้อยละ ความพึง พอใจของ ประชาชน	ไม่น้อย กว่า ปีละ 5%	ติดต่อ/ โรคไข้ เลือด ออก 3. โครงการ ส่งเสริม การ คุ้มครอง ผู้บริโภค		
--	--	--	--	--	--	----	----	----	----	----	--	---	-------------------------------	--	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

2. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข และการสร้างสุขภาวะที่ดีด้วยการพึ่งพาตนเอง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ	การพัฒนาด้านการสาธารณสุข	2. การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข และการสร้างสุขภาวะที่ดีด้วยการพึ่งพาตนเอง	เพื่อส่งเสริมประชาชนให้เข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเอง	ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพด้วยการพึ่งพาตนเอง	50	60	70	75	80	การจัดการระบบบริการสาธารณสุข โดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนของชุมชน	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	1. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน	ส่วนสาธารณสุข	รพ.สต.นาใหญ่
					90	90	90	90	90		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%			

													ถิ่น		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

3. การพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจชุมชนและการเกษตรกรรมเข้มแข็ง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน		
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒								
- พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (Food Valley)	การพัฒนาภาคเกษตร	3. การพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจชุมชนและการเกษตรกรรมเข้มแข็ง	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร	ร้อยละของประชาชน/เกษตรกรที่รับการส่งเสริมพัฒนาทักษะหรือความรู้	20	25	30	35	40	1. การส่งเสริมระบบเกษตรที่ยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการผลิตเพื่อใช้พลังงานชีวภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	1. โครงการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง 2. โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ย	สำนักปลัด	-	สำนักปลัด	-

						20	25	30	35	40	2. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การเกษตร และส่งเสริมการสร้างมูลค่า	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	อินทรีย์หรือก๊าซชีวภาพ 3. โครงการส่งเสริมการผลิตพืชคุณภาพดี	สำนักปลัด	-
													4. โครงการส่งเสริมการผลิตพืชปลอดสารเคมี	สำนักปลัด	-	

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

3. การพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจชุมชนและการเกษตรกรรมเข้มแข็ง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (Food Valley)	การพัฒนาภาคเกษตร	3. การพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจชุมชนและการเกษตรกรรมเข้มแข็ง	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร	ร้อยละของประชาชน/เกษตรกรที่รับการส่งเสริมพัฒนาทักษะหรือความรู้	20	25	30	35	40	- การส่งเสริมอาชีพพัฒนาสินค้าและบริการในชุมชนเชื่อมโยงสู่เศรษฐกิจภูมิภาค	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	5. โครงการพัฒนากาปรแปรรูปผลผลิตการเกษตรและพัฒนาบรรจุภัณฑ์สู่ AEC	สำนักปลัด	-
					15	20	25	30	35	- การส่งเสริมอาชีพพัฒนา	ร้อยละความพึงพอใจของ	ไม่น้อยกว่าปีละ			

										สินค้าและบริการใน ชุมชนเชื่อมโยงสู่ เศรษฐกิจ ภูมิภาค	ประชาชน	5%	อาชีพ อิสระ		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---------	----	----------------	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
4. การจัดสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	การพัฒนาสังคม	4. การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์	เพื่อให้ประชาชนได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หรือผู้ด้อยโอกาส มีความสามารถสร้างรายได้เสริม และพึ่งพาตนเองได้	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ที่ได้รับการส่งเสริมหรือพัฒนาคุณภาพชีวิต	20	25	30	35	40	- การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ผู้พิการ หรือผู้ด้อยโอกาส เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือหรือพัฒนาศักยภาพ	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ/ บินน้ำใจสู่ผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้ไร้ที่พึ่ง	สำนักปลัด	-

					20	25	30	35	40		ร้อยละ ของ ประชาชน ที่ได้รับ การช่วย เหลือหรือ พัฒนา ศักยภาพ	ไม่น้อย กว่า ปีละ 5%	2. โครงการ ส่งเสริม และ พัฒนา อาชีพผู้ สูงอายุ / ผู้พิการ		
--	--	--	--	--	----	----	----	----	----	--	---	-------------------------------	--	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
4. การจัดสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	การพัฒนาสังคม	4. การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและการสังคมสงเคราะห์	การพัฒนา`ผู้หญิง หรือ เด็ก หรือ เยาวชนให้มีศักยภาพ และการมีบทบาทต่อส่วนรวมหรือชุมชน	ผู้หญิง หรือ เด็ก หรือ เยาวชนที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และส่งการ มีบทบาท หรือส่วน ร่วมในการพัฒนา ชุมชน	20	25	30	35	40	- การส่งเสริมคุ้มครอง และพิทักษ์ สิทธิของเด็ก เยาวชนและสตรี	ร้อยละ ของ ประชาชน ที่ได้รับ การช่วยเหลือหรือ พัฒนา ศักยภาพ	ไม่น้อยกว่า ปีละ 5%	3. โครงการ กิจกรรม ส่งเสริม หรือ พัฒนา สตรี ตำบล นากลาง	สำนัก ปลัด	-
												4. โครงการ ฝึกอบรม กฎหมาย	สำนัก ปลัด	สำนักงาน อัยการ สี่คิ้ว	

														เกี่ยวกับ เด็กและ สตรี		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าการเกษตร การคมนาคม	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	5. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และการขนส่ง	ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน	เส้นทางคมนาคมที่เพิ่มขึ้น หรือ จำนวนทางระบายน้ำ มาตรฐานที่เพิ่มขึ้น	4	6	8	10	12	1. การพัฒนาระบบการคมนาคม การขนส่ง และทางระบายน้ำ ให้เชื่อมโยงและทั่วถึง	เส้นทางคมนาคมที่เพิ่มขึ้น หรือ จำนวนทางระบายน้ำ มาตรฐานที่เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าปีละ 2%	1. โครงการพัฒนาเส้นทางคมนาคมภายในท้องถิ่น (ถนน คสล./ ถนนลาดยาง) 2. โครงการพัฒนาเส้นทาง	กองช่าง	-

ขนส่ง และระบบ โลจิสติกส์ ไปสู่ ภูมิภาคอื่น โตนจีน)												ทางการ เกษตร ภายใน ท้องถิ่น (ถนน ลาดยาง/ ถนนหิน คลุก / ถนนดิน)	กอง ช่าง	-
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	---

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมและการขนส่ง**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าการเกษตร การคมนาคม	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	5. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และการขนส่ง	ปรับปรุงและพัฒนา ระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน	เส้นทางคมนาคมที่เพิ่มขึ้น หรือ จำนวนทางระบายน้ำ มาตรฐานที่เพิ่มขึ้น	4	5	6	7	8	1. การพัฒนาระบบการคมนาคม การขนส่ง และทางระบายน้ำ ให้เชื่อมโยงและทั่วถึง	เส้นทางคมนาคมที่เพิ่มขึ้น หรือ จำนวนทางระบายน้ำ มาตรฐานที่เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าปีละ 1%	1. โครงการพัฒนาทางระบายน้ำภายในท้องถิ่น	กองช่าง	-

ขนส่ง และระบบ โลจิสติกส์ ไปสู่ ภูมิภาคอื่น (โตนจีน)				- สาธารณูป การที่ได้รับ การพัฒนา หรือ ครั้ว เรือนที่มี ไฟฟ้าใช้ หรือ ครั้ว เรือนที่มีน้ำ ประปาใช้	90	91	92	93	94	2. การ พัฒนา สาธารณูป โภคและ สาธารณูป การ ระบบ ไฟฟ้า ระบบน้ำ ประปา ภายในห้อง ถิ่น	ร้อยละ ของ ครั้ว เรือนที่มี ไฟฟ้าใช้	ไม่น้อย กว่า ปีละ 1%	โครงการ ขยายเขต ไฟฟ้าแรง ต่ำและ ติดตั้ง โคมไฟ แสงสว่าง ภายใน ท้องถิ่น	กอง ช่าง	-
--	--	--	--	--	----	----	----	----	----	---	---	-------------------------------	---	-------------	---

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้า	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	5. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และการขนส่ง	ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน	สาธารณูปการที่ได้รับการพัฒนาหรือ ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ หรือ ครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้	90	91	92	93	94	2. การพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำประปาภายในท้องถิ่น	ร้อยละของ ครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้	ไม่น้อยกว่าปีละ 1%	โครงการสนับสนุนขยายเขตการจ่ายน้ำประปาของการประปาส่วนภูมิภาค	กองช่าง	-

การเกษตร การ คมนาคม ขนส่ง และระบบ โลจิสติกส์ ไปสู่ ภูมิภาคอิน โดจีน)				80	90	10 0	-	-	2. การ พัฒนา สาธารณูป โภคและ สาธารณูปก าร ระบบ ไฟฟ้า ระบบน้ำ ประปา ภายในห้อง ถิ่น	ร้อยละ ของ สาธารณูป การที่ได้ รับการ พัฒนา	ไม่น้อย กว่า ปีละ 10%	โครงการ ก่อสร้าง ตลาด ชุมชน	กอง ช่าง	-
				80	85	90	95	10 0			ไม่น้อย กว่า ปีละ 5%	โครงการ ก่อสร้าง สวน สาธารณะ ชุมชน	กอง ช่าง	

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
พัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจรเพื่อเป็นครัวของโลก (การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมการผลิตสินค้าการเกษตร การ	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	6. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และการขนส่ง	ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน	แหล่งน้ำสาธารณะที่ได้รับการพัฒนาให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้	10	15	20	25	30	3. ทางการบริหารจัดการน้ำ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค อย่างเป็นระบบ	ร้อยละของแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	โครงการขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะ (สระหนองลำห้วยคลอง) เพื่อการอุปโภคบริโภค หรือการเกษตร	กองช่าง	-

คมนาคม ขนส่ง และระบบ โลจิสติกส์ ไปสู่ ภูมิภาคอื่น (โดรนจีน)					10	15	20	25	30			ไม่น้อย กว่า ปีละ 5%	โครงการ ชุดเจาะ บ่อ บาดาล เพื่อ ป้องกัน หรือ บรรเทา ปัญหาภัย แล้ง	กอง ช่าง	-
---	--	--	--	--	----	----	----	----	----	--	--	-------------------------------	--	-------------	---

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์รอบด.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน	เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาท้องถิ่น	ปริมาณขยะจากครัวเรือนที่ลดลง หรือ ปริมาณน้ำเสียภายในชุมชนที่ลดลง หรือ จำนวนต้นไม้/พื้นที่ป่าไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้น หรือ ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง	80	85	90	95	100	1. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียภายในท้องถิ่น	ร้อยละของปริมาณขยะจากครัวเรือนที่ลดลง	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	1. โครงการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมร่วมลดปริมาณขยะในชุมชน (reuse / reduce/ recycle)	ส่วนสาธารณสุข	-
												2.			

													โครงการ สนับสนุน การ จัดการ โรงกำจัด ขยะ มูลฝอย แบบ ปลอด มลพิษ ร่วมกับ อปท. อื่น		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน	เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลของระบบนิเวศและเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาท้องถิ่น	ปริมาณขยะจากครัวเรือนที่ลดลง หรือ ปริมาณน้ำเสียภายในชุมชนที่ลดลง หรือ จำนวนต้นไม้/พื้นที่ป่าไม้ที่ปลูกเพิ่มขึ้น หรือ ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง	80	85	90	95	100	2. การอนุรักษ์ฟื้นฟู เพื่อสร้างความมั่นคงของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของปริมาณขยะจากครัวเรือนที่ลดลง	ไม่น้อยกว่า 5%	1. โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ)	ส่วนสาธารณสุข	-

					10	10	10	10	10		ร้อยละที่ลดลงของเรื่องร้องทุกข์ด้านปัญหาสิ่งแวดล้อม	10%	2. โครงการรักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม		
					10	10	10	10	10		ร้อยละของการใช้พลังงานที่ลดลง	10%	3. โครงการประหยัดใช้พลังงาน		

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การพัฒนาการท่องเที่ยวศาสนาวัฒนธรรมประเพณีและกีฬา	7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน	ส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีท้องถิ่น	จำนวนประเพณีท้องถิ่นที่ได้รับส่งเสริมการจัดงานกิจกรรมหรือ จำนวนประเพณีทางศาสนาที่ได้รับส่งเสริมการสืบทอดการจัดกิจกรรม	10	15	20	25	30	1. การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติและเสริมสร้างความรู้สึกสามัคคีภายในท้องถิ่น	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่มีส่วนในงานกิจกรรม/งานราชพิธีที่สำคัญ	ไม่น้อยกว่าปีละ 5%	1. โครงการงานพิธีวันเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคมราชินี และ 5 ธันวาคมมหาราช	สำนักปลัด	-
					4	6	8	10	12			ไม่น้อยกว่าปีละ 5%			2. โครงการก่อสร้างชุมชน

															เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระบรมราชินีนาถ		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - การพัฒนาการท่องเที่ยวศาสนาวัฒนธรรมประเพณีและกีฬา	7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน	ส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีท้องถิ่น	ประเพณีท้องถิ่นได้รับส่งเสริมการจัดงานกิจกรรมหรือประเพณีทางศาสนาได้รับส่งเสริมการสืบทอดการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	90	90	90	90	90	2. การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน	90%	1. โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ 2. โครงการงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา 3.	ส่วนการศึกษา	-

													โครงการ สืบสาน ประเพณี ลอย กระทง		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาพัฒนาเมืองนำอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การพัฒนาการท่องเที่ยวศาสนาวัฒนธรรมประเพณีและกีฬา	7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน	ส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีท้องถิ่น	ประเพณีท้องถิ่นได้รับส่งเสริมการจัดงานกิจกรรมหรือประเพณีทางศาสนา ได้รับส่งเสริมการสืบทอดการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	90	90	90	90	90	2. การส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน	90%	4. โครงการงานประเพณีกินเขาค้ำร่วมกับอำเภอสูงเนิน 5. โครงการงานพิธีบวงสรวงท้าวสุรนารี (ยาโม)	ส่วนการศึกษา	-

																-
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาโคกราชเมืองนำอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - การพัฒนาการท่องเที่ยวศาสนาวัฒนธรรมประเพณีและกีฬา	7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน	เพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยการจราจร ชุมชนมีความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	การเกิดอุบัติเหตุ การจราจร หรือการคมนาคมขนส่งที่ลดลง หรือ ประชาชนได้รับการช่วยเหลือ ด้านป้องกัน หรือ สาธารณภัย หรือ ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ลดลง	5	5	5	5	5	3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การจัดการภัยพิบัติ และการลดอุบัติเหตุ การจราจร	ร้อยละที่ลดลงผู้ได้รับบาดเจ็บ/เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ การจราจร และขนส่ง	ปีละ 5%	1.โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุและตั้งจุดบริการประชาชน	สำนักปลัด	-

			เป็นระเบียบ เรียบร้อย ของชุมชน		10 0	10 0	10 0	10 0	10 0	3. การ ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย การจัดการ ภัยพิบัติ และการลด อุบัติเหตุ การจราจร	ประชาชน ที่ได้รับการ ช่วยเหลือ ด้าน สาธารณภ ย	ปีละ 5%	2. โครงการ ฝึกอบรม พัฒนา อปพร.	สำนัก ปลัด	-
--	--	--	--------------------------------------	--	---------	---------	---------	---------	---------	---	--	------------	--	---------------	---

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน	เพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยการจราจร ชุมชนมีความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	การเกิดอุบัติเหตุการจราจรหรือการคมนาคมขนส่งที่ลดลง หรือประชาชนได้รับการช่วยเหลือด้านป้องกันหรือ สาธารณภัย หรือ ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ลดลง	15	20	25	30	35	3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การจัดการภัยพิบัติ และการลดอุบัติเหตุการจราจร	ประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือด้าน สาธารณภัย	ปีละ 5%	3. โครงการอบรมป้องกันอัคคีภัยเบื้องต้น	สำนักปลัด	-

			เป็นระเบียบ เรียบร้อย ของชุมชน	10 0	10 0	10 0	-	-			100%	4. โครงการ จัดซื้อรถ บรรทุกน้ำ อเนกประ สงค์	สำนัก ปลัด	-
--	--	--	--------------------------------------	---------	---------	---------	---	---	--	--	------	--	---------------	---

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- การพัฒนาพัฒนาโคราชเมืองน่าอยู่ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน	เพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยการจราจร ชุมชนมีความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	การเกิดอุบัติเหตุการจราจรหรือการคมนาคมขนส่งที่ลดลง หรือประชาชนได้รับการช่วยเหลือด้านป้องกันหรือสาธารณภัยหรือ ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ลดลง	5	10	10	15	20	4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาสิโนของยาเสพติด	ร้อยละของผู้เกี่ยวข้องที่ยาเสพติดที่ลดลง	20%	1. โครงการกิจกรรมรณรงค์ต่อสู้ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2. โครงการค่ายบำบัด	สำนักปลัด	-

		เป็นระเบียบ เรียบร้อย ของชุมชน										ฟื้นฟู ผู้ เสพ/ผู้ติด ยาเสพติด 3. โครงการ ติดตั้ง กล้อง โทรทัศน์ วงจรปิด (CCTV)		
--	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง
7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน**

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
- ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (ส่งเสริมคุณภาพชีวิต)	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	7. การสร้างความมั่นคงของสังคมและความเข้มแข็งของชุมชน	เพื่อให้ชุมชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยการจราจร ชุมชนมีความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	การส่งเสริมการออกกำลังกายหรือการจัดการแข่งขันกีฬาทุกระดับ	5	10	10	15	20	5. การส่งเสริมการแข่งขันกีฬา ระดับท้องถิ่น การแข่งขันกีฬาเพื่อความสามัคคีภายในท้องถิ่นหรือระหว่างหน่วยงานหรือองค์กร	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่เล่นกีฬา/ออกกำลังกายเป็นประจำ	20%	1. โครงการแข่งขันกีฬานากลางเกมส์ 2. โครงการจัดการแข่งขันฟุตบอล 3. ก่อสร้างลานกีฬาอเนกประ	สำนักปลัด	-

			เป็นระเบียบ เรียบร้อย ของชุมชน											ส่ง ประจำ ชุมชน		
--	--	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

8. การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การบริหารราชการแบบบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล	การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	8. การบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องพัฒนาองค์กรสร้างระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	ภารกิจที่ได้รับบริการพัฒนาปรับปรุงหรือบุคลากรที่ได้พัฒนาความรู้หรือประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหาร อบต.	5	10	10	15	20	1. การพัฒนาศักยภาพองค์กร การใช้นวัตกรรมใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริการประชาชน	จำนวนงาน/ภารกิจที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	20%	1. โครงการระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติแบบไร้สาย 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและระบบ	สำนักปลัด	-

			งตามบริบท โลก										เครือข่าย อินเทอร์เน็ต สำนักงาน 3. โครงการ ปรับปรุง อาคาร / ห้อง ประชุม อเนกประ สงค์		
--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

8. การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การบริหารราชการแบบบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล	การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	8. การบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้และเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องพัฒนาองค์กรสร้างระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	ภารกิจที่ได้รับบริการพัฒนาปรับปรุงหรือบุคลากรที่ได้พัฒนาความรู้หรือประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหาร อบต.	60	60	60	60	60	2. การพัฒนาศักยภาพองค์กร การใช้นวัตกรรมใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริการประชาชน	จำนวนบุคลากรที่ได้พัฒนาทักษะความรู้	60%	1. โครงการฝึกอบรมหรือการศึกษาพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น 2. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงาน	สำนักปลัด	-

			งตามบริบท โลก										ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง		
--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------	--	--

**รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง**

8. การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
การบริหารราชการแบบบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล	การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	8. การบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการจัดการบ้านเมืองที่ดี	พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้และเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องพัฒนาองค์กรสร้างระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	ภารกิจที่ได้รับบริการพัฒนาปรับปรุงหรือบุคลากรที่ได้พัฒนาความรู้หรือประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ อบต.	20	25	30	35	40	3. การส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ อบต.	40%	1. โครงการเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชนตำบลนากลาง 2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผน	สำนักปลัด	-

			งตามบริบท โลก										ชุมชน 3. โครงการ สร้าง จิตสำนึก การ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหา ทุจริต คอร์ปชั่น		
--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

บทที่ 5

การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์

5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

5.1.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน สอดคล้องกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.2/ว 1596 ลงวันที่ 10 เมษายน 2556 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557-2559) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรากฏในบทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี ในส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล สิ่งที่ส่งมาด้วย 4

5.1.2 หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.2/ว 1596 ลงวันที่ 10 เมษายน 2556 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557-2559) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อธิบายการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์พัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

1.1 การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (1) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (2) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (3) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (4) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาผลที่ได้รับ (Effect)
- (5) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (6) การประเมินผลกระทบ เป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะพิจารณา

1.2 การกำหนด กรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

- (1) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Effectiveness Evaluation)
- (2) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Effectiveness Evaluation)
- (3) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาแผนตามแผนการดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ

ขั้นตอนที่ 4 รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ 5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์พัฒนา และแผนพัฒนาสามปี และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

บทสรุปและแนวทางปฏิบัติตาม 5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลที่ปรากฏอยู่ในแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

การปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.2/ว 0703 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา บทที่ 5 ในส่วนของ 5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สามารถนำแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.2/ว 1596 ลงวันที่ 10 เมษายน 2556 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ. 2557-2559) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาใช้เป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาได้

1. กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะว่าหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล/องค์กร/หน่วยงานต่างๆ ล้วนมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสิ่งแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน

1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมิน และกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

1.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เป็นการตรวจสอบ ประเมิน และกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพภายในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสการพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น

1) การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (Value-Chain Analysis) ห่วงโซ่แห่งคุณค่านี้ เป็นการเชื่อมโยงของกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น ที่สร้างคุณค่าด้านการพัฒนาหลายมิติ

2) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (Scanning Functional Resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กร ส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน ไม่ว่าจะเป็นสำนักงานปลัด ส่วนการคลังหรือกองคลัง ส่วนโยธาหรือกองช่าง กองการศึกษา เป็นต้น

5.2 ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

วิธีการในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ซึ่งจะต้อง กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและ ประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ ดังนี้

5.2.1 ระเบียบ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา ควรมีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ 3 ประการ คือ

1) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล อันได้แก่ คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

2) เครื่องมือ อันได้แก่ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งที่ใช้เป็นสื่อ สำหรับการติดตามและประเมินผลเพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้ง ข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนยุทธศาสตร์ อาจเป็น แบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึก ข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกการรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆที่ สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

3) กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามผลและ ประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่

สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นเช่นไร เป็นต้น ซึ่งการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมี การเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วย ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล จะต้องบรรยายวิธีการโดยรวม บอกว่าเป็นการติดตามและประเมินผลที่ไหน กลุ่มประชากรเป็นใคร ใช้ เครื่องมืออะไร บอกถึงขั้นตอน การวิเคราะห์ข้อมูล การสรุปข้อมูล ผลของ การติดตามและประเมินผลให้ภาพรวมโดยบอกได้ว่าอะไร เป็นอย่างไร ปัญหาของแผนยุทธศาสตร์คืออะไร ตั้งข้อสังเกตอย่างไร

5.2.2 วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1) การออกแบบการติดตามและประเมินผล เป็นการวาง โครงการเฉพาะ (Structure) ของการวางแผนพัฒนาหนึ่งๆ และแนวทางการ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน (plan) เพื่อให้สามารถตอบ ปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การ ออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อ

- มุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรง ประเด็น
- อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของยุทธศาสตร์ที่เกิดขึ้น ได้

การออกแบบการติดตามและประเมินผลแผน เป็นเสมือนการที่ สถาปนิกวางผังหรือรูปแบบของบ้านโดยรวมก่อนที่จะดำเนินการในรายละเอียดอื่นๆ ต่อไป ดังนั้น การออกแบบการติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์จึงต้องมาก่อนการวางแผนปฏิบัติงาน (work plan) ก่อนการ ลงพื้นที่จริงการออกแบบการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์จึงเป็นการ กำหนดกรอบโดยรวมของงานติดตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ ด้วย โดยต้องกำหนดประเด็นปัญหา การวางกรอบของผลกระทบ ตัวแปร การเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผล

2) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ การเก็บข้อมูลจึงเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้ความจริงในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการใช้สถิติเป็น เครื่องมือในการพัฒนาเพื่อสรุปประเด็นปัญหา แนวทางต่างๆ ที่เกิดขึ้น การเก็บรวบรวมข้อมูลถือได้ว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญที่สุดในการค้นคว้าหา คำตอบ เนื่องจากถ้าได้ข้อมูลที่ไม่น่าเชื่อถือหรือเป็นข้อมูลที่ไม่มีคุณภาพ

ย่อมส่งผลกระทบต่อความหมายและการสรุปผล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากการบันทึกหรือทะเบียนที่มีผู้จัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measure) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่/บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

5.3 กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การทดสอบและการวัด การสัมภาษณ์ การสังเกต การสำรวจ และเอกสาร

- **การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements)** วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด
- **การสัมภาษณ์ (Interviews)** อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องกำหนดแนวทางในการสัมภาษณ์ด้วย โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ 1) การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ 2) การสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆกับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอนและลำดับของข้อความ การดำเนินการสัมภาษณ์มักมีเพียงแนวทางการสัมภาษณ์กว้างๆ ที่เป็นสาระสำคัญที่ต้องการ การให้ได้ข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ โดยวิธีการเชิงคุณภาพ ควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ 2 วิธี คือ

1) การสนทนาตามธรรมชาติ (natural conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบของการสนทนาระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกับผู้ให้ข้อมูล เป็นการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบาย

เหตุผล และผลของยุทธศาสตร์ที่ได้รับ การสัมภาษณ์แบบนี้นอกจากจะได้ ข้อมูลแล้วยังเป็นการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี สร้างความเชื่อถือไว้วางใจใน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกด้วย

2) การสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) เป็นการ สนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคนในหมู่บ้าน/ชุมชน เนื่องจากบุคคล นั้นมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่าคนอื่น ๆ มี ประสบการณ์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน

- **การสังเกต (Observations)** คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลใช้การสังเกตเพื่อเผื่อดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้น กับการพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการ ดำเนินการสังเกต การสังเกต คือ การเผื่อดูสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเอาใจใส่และ ละเอียดถี่ถ้วน โดยใช้ประสาทสัมผัสหลายอย่างพร้อม ๆ กัน ดาดู หูฟัง ถ้า สิ่งนั้นสัมผัสได้ก็ต้องสัมผัส ในการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลใน เชิงคุณภาพนั้นการสังเกตจะกระทำควบคู่กับการจดบันทึก หรือบันทึกภาค สนาม การสนทนา และการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้าน สามารถ นำมาวิเคราะห์หาความหมายและอธิบายเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับสิ่งต่างๆ ในปรากฏการณ์ของยุทธศาสตร์ได้ การสังเกตในการติดตามและประเมิน ยุทธศาสตร์ในเชิงคุณภาพ สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท

(1) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งการสังเกตแบบมีส่วนร่วมนี้มีลักษณะ เด่น คือ

- มีเป้าหมายเพื่อการเข้าร่วมกิจกรรม และสังเกตกิจกรรม อย่างละเอียด

- มีความตระหนักถึงสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นในกิจกรรมนั้นให้ ครอบคลุมมากที่สุด และชัดเจนมากที่สุด 3) เอาใจใส่ต่อทุกอย่างที่เกิดขึ้น สังเกตให้กว้างขวางที่สุด

- ใช้ประสบการณ์ทั้งในฐานะคนในและคนนอกในเวลา เดียวกัน 5) ทบทวนย้อนหลังภายหลังจากการสังเกตในแต่ละวัน

- จดบันทึกอย่างละเอียด

(2) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกตบันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของสมาชิกในสังคม หมู่บ้าน/ชุมชนนั้นๆ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่สังเกต และผู้อยู่ในกิจกรรมนั้นๆ ก็ไม่รู้ตัวว่าตนเองถูกสังเกต

- **การสำรวจ (surveys)** ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทักษะคติ ความพึงพอใจ ความต้องการของยุทธศาสตร์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจ

- **เอกสาร (Documents)** การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบ วิธีการติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ 28, ข้อ 29, ข้อ 30 และข้อ 31

ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธาน คณะกรรมการ และกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ 29 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศ โดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ 30 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ หรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหาร ท้องถิ่น
- (2) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและ ประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปีทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ 31 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม วิธีในการติดตามและประเมินผล มีขั้นตอนการติดตามและประเมินผลดังนี้

1. กำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สร้างและพัฒนาเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล
3. เสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางวิธีการ และเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล
4. ประชุมชี้แจงแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผล ร่วมกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับรองรับการประเมินก่อนลงพื้นที่จริง
5. ลงพื้นที่สำหรับติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด
6. ประชุมสำหรับการติดตามและประเมินผลกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบ แนวทางและวิธีการที่กำหนด

กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาองค์กรปกครองส่วนตำบลนากลาง กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล ดังนี้

1. การใช้แบบสอบถาม

2. การสัมภาษณ์

3. การสังเกตหรือการสนทนากลุ่ม