



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

มีการวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี บริหารและกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อปฏิบัติการกิจการราชการขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันรวมทั้ง

๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การให้โอน การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.๒ การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

### ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกตำแหน่งได้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานและพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานราชการ

บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามสายงาน

### ๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้น

๔.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

๔.๔ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

#### ๕. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

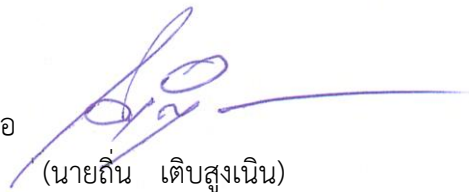
มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ

#### ๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ส่งเสริมสวัสดิการต่างๆตามสิทธิ มีการกำหนดปัจจัยที่ดีมีความสุขและพึงพอใจ เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายถิ่น เต็บสูงเนิน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

